Fonds	PUO	Regeling kenmerk <RegKnmrk>	Regeling variant <RegVrnt>	Collectief of Nominatief?	Omschrijving regeling	Datum laatste wijziging	Maximum pensioengevend loon / maximum premieloon SF per jaar	Maximum dagloon	Minimum premiegrondslag	Maximum premieloon op uurbasis	Premie % totaal	Premie % werkgeversdeel	Maximaal premie % werknemersdeel	Jaar-franchise	Dag-franchise	Uur-franchise	Moment van toetreding	Moment einde opbouw/premie-betaling	Premiegrondslag <PensGrslg>	Regelingloon <RegLn>	Verloonde uren voor regeling <AantVerlUPens>	Toelichting pensioengevend loon / premieloon SF	Weken per jaar	Duurbegrip (uren, weken, maanden, kalenderdagen, SV-dagen, etc)	Primo/ Ultimo	Aanlevering	Naam Fonds	Reglement - versie	Bruto uurloon <LnUBruto>	Variabel inkomen - Onregelmatigheidstoeslag <OnrTsl>	Variabel inkomen - Provisie <Prov>
OPF Alliance																															
OPF Alliance	APS	U0127-1200	DBstd		DB Standaard - Ouderdomspensioen - Partnerpensioen - Tijdelijk partnerpensioen (risicovorm) - Wezenpensioen	22-11-2018	Wettelijk maximum van € 105.075,00 (jaar 2018)	n.v.t.	Wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld. Max 2018 € 105.075,00	n.v.t.	n.t.b.	n.t.b.	n.t.b.	Wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld, per 1-1-2018 € 13.344,- (uitgaande van een maximaal parttimepercentage van 100%)	n.v.t.	n.v.t.	Eerste dag van de maand waarin de werknemer in dienst treedt bij een aangesloten werkgever	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd pensioengevend salaris (Regelingloon) - franchise				52	12 kalender maanden	Primo	1-1-2019	Alliance	2018			
OPF Alliance	APS	U0127-1300	Dbavl		DB aanvullendpensioen - Ouderdomspensioen aanvullend - Partnerpensioen aanvullend	22-11-2018	Wettelijk maximum van € 105.075,00 (jaar 2018)	n.v.t.	Wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld. Max 2018 € 105.075,00	n.v.t.	n.t.b.	n.t.b.	n.t.b.		n.v.t.	n.v.t.	Eerste dag van het jaar volgend op het jaar van in diensttreding. Waarbij in het voorgaand jaar een variabel salaris is	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Som van werkelijk uitbetaalde toeslagen over het jaar voorafgaand aan het huidige jaar. Parttime % is 100 (default)				52	12 kalender maanden	Primo	1-1-2019	Alliance	2018			
OPF Alliance	APS	U0127-1400	WIAex		WIA-Excedentpensioen	22-11-2018		n.v.t.		n.v.t.	n.t.b.	n.t.b.	n.t.b.		n.v.t.	n.v.t.	Eerste dag van de maand waarin de werknemer in dienst treedt bij een aangesloten werkgever	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	80% van het salaris boven de maximale WIA uitkering				52	12 kalender maanden	Primo	1-1-2019	Alliance	2018			
OPF Metro																															
OPF Metro	APS	U0128-1200	DBstd	Nominatief	DB (basisregeling) Basisregeling met standaard opbouwpercentage - LOP - LPP - WZP	7-1-2019	Wordt per jaar met de WG afgesproken. Met een maximum van € 107.593,00 (2019)	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Doorsnee premie 19,5%	Doorsneepremie	n.v.t.	Dit is een vastgesteld bedrag. Wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld Per 1-1-2019 € 13.785,- (uitgaande van een maximaal parttimepercentage van 100%)	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds Datum aanvang is 1e van de maand waarin deelnemer 21 wordt	Datum einde verzekering en uiterlijk op de pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt)	Regelingloon -/- Franchise	Contractueel overeengekomen bruto salaris per jaar waarvan het fiscaal maximale bedrag per 1 januari 2019 € 107,593,00 [p.j.], bedraagt inclusief de vakantietoeslag. Zonder overige toeslagen, tantième of andere vergoedingen. Het maximale bedrag wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld. Voor een deeltijdwerknemer geldt een pro rata maximaal bruto jaarsalaris waarover pensioen op basis van deze regeling kan worden opgebouwd.	Het aantal uren dat aan de werknemer voor de inkomstenverhouding in het aangiftetijdvak is verloond. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag. Bij een parttime- medewerker wordt het salaris herleid naar het salaris dat bij het normale aantal werkuren zou gelden. Het parttimepercentage is maximaal 100%. Bij een parttimepercentage > 100% wordt de grondslag herleid naar het salaris geldend bij het parttimepercentage boven de 100%	n.v.t.	52	12 kalender maanden	Primo	Vanaf 1-1-201	Metro Pensioen	december 2017 (Pensioereglement 68 jaar)	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
OPF Metro	APS	U0128-1210	Dbavi	Nominatief	DB basis aanvullend Vaste werkvenstertoeslag (2 en / of 4).	7-1-2019	Wordt per jaar met de WG afgesproken. Met een maximum van € 107.593,00 (2019)	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Doorsnee premie 19,5%	Doorsneepremie	n.v.t.	0,000	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds Datum aanvang is 1e van de maand waarin deelnemer 21 wordt	Datum einde verzekering en uiterlijk op de pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt)	Verzekerd bedrag	De vastewerkvenster (2 en / of 4) toeslag mag alleen worden opgegeven, zolang dit het maximum van € 107.583,00 (per jaar) inclusief de basis regeling, niet overtreft. Zonder overige toeslagen, tantième of andere vergoedingen.	n.v.t.	n.v.t.	52	12 kalender maanden	Primo	Vanaf 1-1-201	Metro Pensioen	december 2017 (Pensioereglement 68 jaar)		ja	
OPF Metro	APS	U0128-1220	ANWvr	Nominatief	Individuele vrijwillige regeling ANW hiaat	7-1-2019	100% van jaarlijkse ANW uitkering incl vakantietoeslag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Premie tabellen	0%	obv leeftijdstabellen en verzekerd bedrag	0,000	n.v.t.	n.v.t.	Voorwaarden verzekering: datum in dienst of huwelijk, samenwonen of geboorte kind De datum aanvang is de 1e van de maand volgend op de datum van	Datum einde verzekering en uiterlijk op de pensioendatum (dag van overlijden(partner), scheiden, uit dienst of 1e van de maand volgend op een opzegging	Verzekerd bedrag	Verzekerdbedrag	n.v.t.	n.v.t.	52	12 kalender maanden	Primo	Vanaf 1-1-201	Metro Pensioen	december 2017 (Pensioereglement 68 jaar)			
OPF Metro	APS	U0128-1400	AOP	Nominatief	AOP (WIA excedent) Een vast percentage van het salaris als aanvulling op de WIA (naar rato) - 10% tot WIA-uitkeringsgrondslag: - 80% boven WIA-uitkeringsgrondslag:	7-1-2019	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	3% van verzekerd bedrag	2,25% van verzeke	0,75% van verzekerd bedrag	0,000	n.v.t.	n.v.t.	Datum in dienst of eventueel later moment dat word voldaan aan salaris boven WIA uitkeringsgrondslag (Geen minimum leeftijd)	Op de pensioendatum (of dag van overlijden, uit dienst of 1e van de maand volgend op de AOW leeftijd, of de dag waarop niet wordt voldaan aan WIA	Verzekerd bedrag	12,96 maal het vaste maandsalaris, zonder toevoeging van toeslagen, tantième of andere vergoedingen.	n.v.t.	n.v.t.	52	12 kalender maanden	Primo	Vanaf 1-1-201	Metro Pensioen	december 2017 (Pensioereglement 68 jaar)			
OPF Metro	APS	U0128-1250	ASP	Nominatief	- Levenslang Parnerpensioen op Risico Basis (LPPR) - Wezenpensioen op Risico Basis (WZPR) voor deelnemers onder de 21 jaar	7-1-2019	Wordt per jaar met de WG afgesproken. Met een maximum van € 107.593,00 (2019)	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Doorsnee premie 19,5%	Doorsneepremie		Dit is een vastgesteld bedrag. Wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld Per 1-1-2019 € 13.785,- (uitgaande van een maximaal parttimepercentage van 100%)	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	1e van de maand waarin deelnemer 21 wordt	Regelingloon -/- Franchise	Contractueel overeengekomen bruto salaris per jaar waarvan het fiscaal maximale bedrag per 1 januari 2019 € 107,593,00 [p.j.], bedraagt inclusief de vakantietoeslag. Zonder overige toeslagen, tantième of andere vergoedingen. Het maximale bedrag wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld. Voor een deeltijdwerknemer geldt een pro rata maximaal bruto jaarsalaris waarover pensioen op basis van deze regeling kan worden opgebouwd.	Het aantal uren dat aan de werknemer voor de inkomstenverhouding in het aangiftetijdvak is verloond. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag. Bij een parttime- medewerker wordt het salaris herleid naar het salaris dat bij het normale aantal werkuren zou gelden. Het parttimepercentage is maximaal 100%. Bij een parttimepercentage > 100% wordt de grondslag herleid naar het salaris geldend bij het parttimepercentage boven de 100%	n.v.t.	52	12 kalender maanden	Primo	Vanaf 1-1-201	Metro Pensioen	december 2017 (Pensioereglement 68 jaar)			
OPF Metro	APS	U0128-1260	WTD	Nominatief	- LPPR - WZPR voor deelnemers die nog geen 2 maanden in dienst zijn	7-1-2019	Wordt per jaar met de WG afgesproken. Met een maximum van € 107.593,00 (2019)	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.t.b.	n.t.b.		Dit is een vastgesteld bedrag. Wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld Per 1-1-2019 € 13.785,- (uitgaande van een maximaal parttimepercentage van 100%)	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds Datum aanvang is 1e van de maand waarin deelnemer 21 wordt	Datum einde verzekering en uiterlijk op de pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt)	Verzekerd bedrag	Contractueel overeengekomen bruto salaris per jaar waarvan het fiscaal maximale bedrag per 1 januari 2019 € 107,593,00 [p.j.], bedraagt inclusief de vakantietoeslag. Zonder overige toeslagen, tantième of andere vergoedingen. Het maximale bedrag wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld. Voor een deeltijdwerknemer geldt een pro rata maximaal bruto jaarsalaris waarover pensioen op basis van deze regeling kan worden opgebouwd.	n.v.t.	n.v.t.	52	12 kalender maanden	Primo	Vanaf 1-1-201	Metro Pensioen	december 2017 (Pensioereglement 68 jaar)			
OPF Metro	APS	U0128-1251	ASPav	Nominatief	- LPPR - WZPR voor deelnemers onder de 21 jaar met een aanvullend salariscomponent	7-1-2019	Wordt per jaar met de WG afgesproken. Met een maximum van € 107.593,00 (2019)	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.t.b.	n.t.b.		0,000	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	1e van de maand waarin deelnemer 21 wordt	Regelingloon -/- Franchise	De vastewerkvenster (2 en / of 4) toeslag mag alleen worden opgegeven, zolang dit het maximum van € 107.583,00 (per jaar) inclusief de basis regeling, niet overtreft. Zonder overige toeslagen, tantième of andere vergoedingen.	Het aantal uren dat aan de werknemer voor de inkomstenverhouding in het aangiftetijdvak is verloond. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag. Bij een parttime- medewerker wordt het salaris herleid naar het salaris dat bij het normale aantal werkuren zou gelden. Het parttimepercentage is maximaal 100%. Bij een parttimepercentage > 100% wordt de grondslag herleid naar het salaris geldend bij het parttimepercentage boven de 100%	n.v.t.	52	12 kalender maanden	Primo	Vanaf 1-1-201	Metro Pensioen	december 2017 (Pensioereglement 68 jaar)			
OPF Metro	APS	U0128-1261	WTDav	Nominatief	- LPPR - WZPR voor deelnemers die nog geen 2 maanden in dienst zijn Wat is hier anders dan bij de WTD?	7-1-2019	Wordt per jaar met de WG afgesproken. Met een maximum van € 107.593,00 (2019)	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.t.b.	n.t.b.		0,000	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Datum einde verzekering en uiterlijk op de pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de	Verzekerd bedrag	De vastewerkvenster (2 en / of 4) toeslag mag alleen worden opgegeven, zolang dit het maximum van € 107.583,00 (per jaar) inclusief de basis regeling, niet overtreft. Zonder overige toeslagen, tantième of andere vergoedingen.	n.v.t.	n.v.t.	52	12 kalender maanden	Primo	Vanaf 1-1-201	Metro Pensioen	december 2017 (Pensioereglement 68 jaar)			
SBZ Pensioen	APS																														
SBZ Pensioen	APS	U0126-1200	DBSTD	Nominatief	DB (basisregeling) Basisregeling met standaard opbouwpercentage	2-1-2019	Wordt per jaar met de WG afgesproken. Met een maximum van € 107.593,00 (2019)	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.		Actuariële premie		Voor WG die vallen onder de CAO is dit een vastgesteld bedrag. Wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld, per 1-1-2019 € 13.785,00 (uitgaande van een maximaal parttimepercentage van 100%) Voor WG's die niet onder de CAO vallen geldt een franchise van € 14.118,00	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Datum uitdienst, of pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt)	Regelingloon -/- Franchise	Contractueel overeengekomen bruto salaris per jaar waarvan het fiscaal maximale bedrag per 1 januari 2019 € 107.593,00 bedraagt inclusief de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en andere vaste toeslagen. Dit grensbedrag wordt jaarlijks aangepast. Voor een deeltijdwerknemer geldt een pro rata maximaal bruto jaarsalaris waarover pensioen op basis van deze regeling kan worden opgebouwd. Onder het bruto salaris per jaar wordt mede verstaan andere beloningsbestanddelen waarvan de deelnemer en de werkgever zijn overeengekomen dat deze onderdeel van bovengenoemd jaarsalaris zijn	Het aantal uren dat aan de werknemer voor de inkomstenverhouding in het aangiftetijdvak is verloond. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag. Bij een parttime- medewerker wordt het salaris herleid naar het salaris dat bij het normale aantal werkuren zou gelden. Het parttimepercentage is maximaal 100%. Bij een parttimepercentage > 100% wordt de grondslag herleid naar het salaris geldend bij het parttimepercentage boven de 100%	n.v.t.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 1-1-201	SBZ Pensioen	2014	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
SBZ Pensioen	APS	U0126-1202	DBSTD	Nominatief	DB (afwijkende deelnamegroep) Basis DB-regeling met afwijkend (lager) opbouwpercentage, opgenomen in de overeenkomst, afgesproken tussen werkgever en werknemer, alleen af te nemen naast een DBStandaard (WG die 2 verschillende DB-regelingen wil)	2-1-2019	Wordt per jaar met de WG afgesproken. Met een maximum van € 107.593,00 (2019)	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.		Actuariële premie		Voor WG die vallen onder de CAO is dit een vastgesteld bedrag. Wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld, per 1-1-2019 € 13.785,00 (uitgaande van een maximaal parttimepercentage van 100%) Voor WG's die niet onder de CAO vallen geldt een franchise van € 14.118,00	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Datum uitdienst, of pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt)	Regelingloon -/- Franchise	Contractueel overeengekomen bruto salaris per jaar waarvan het fiscaal maximale bedrag per 1 januari 2019 € 107.593,00 bedraagt inclusief de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en andere vaste toeslagen. Dit grensbedrag wordt jaarlijks aangepast. Voor een deeltijdwerknemer geldt een pro rata maximaal bruto jaarsalaris waarover pensioen op basis van deze regeling kan worden opgebouwd. Onder het bruto salaris per jaar wordt mede verstaan andere beloningsbestanddelen waarvan de deelnemer en de werkgever zijn overeengekomen dat deze onderdeel van bovengenoemd jaarsalaris zijn	Het aantal uren dat aan de werknemer voor de inkomstenverhouding in het aangiftetijdvak is verloond. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag. Bij een parttime- medewerker wordt het salaris herleid naar het salaris dat bij het normale aantal werkuren zou gelden. Het parttimepercentage is maximaal 100%. Bij een parttimepercentage > 100% wordt de grondslag herleid naar het salaris geldend bij het parttimepercentage boven de 100%	n.v.t.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 1-1-201	SBZ Pensioen	2014	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
SBZ Pensioen	APS	U0126-1201	TSL	Nominatief	Toeslagreserve	2-1-2019	Wordt per jaar met de WG afgesproken	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.		2,85% van het totaal aan regelingloon (ongemaximeerd)		n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Datum uitdienst, of pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt)	Regelingloon	Contractueel overeengekomen bruto salaris per jaar inclusief de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en andere vaste toeslagen. Voor een deeltijdwerknemer geldt een pro rata maximaal bruto jaarsalaris waarover pensioen op basis van deze regeling kan worden opgebouwd. Onder het bruto salaris per jaar wordt mede verstaan andere beloningsbestanddelen waarvan de deelnemer en de werkgever zijn overeengekomen dat deze onderdeel van bovengenoemd jaarsalaris zijn	n.v.t.	n.v.t.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 1-1-201	SBZ Pensioen	2014	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
SBZ Pensioen	APS	U0126-1210	DCBT	Nominatief	DC Bruto Bruto DC-regeling	2-1-2019	Wordt per jaar met de WG afgesproken. Met een maximum van € 107.593,00 (2019)	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.		Actuariële premie		Voor WG die vallen onder de CAO is dit een vastgesteld bedrag. Wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld, per 1-1-2019 € 13.785,00 (uitgaande van een maximaal parttimepercentage van 100%) Voor WG's die niet onder de CAO vallen geldt een franchise van € 14.118,00	n.v.t.	n.v.t.	Datum aanvang deelname regeling (DLN-keuze)	Datum uitdienst, of pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt)	Regelingloon -/- Franchise	Contractueel overeengekomen bruto salaris per jaar waarvan het fiscaal maximale bedrag per 1 januari 2019 € 107.593,00 bedraagt inclusief de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en andere vaste toeslagen. Dit grensbedrag wordt jaarlijks aangepast. Voor een deeltijdwerknemer geldt een pro rata maximaal bruto jaarsalaris waarover pensioen op basis van deze regeling kan worden opgebouwd. Onder het bruto salaris per jaar wordt mede verstaan andere beloningsbestanddelen waarvan de deelnemer en de werkgever zijn overeengekomen dat deze onderdeel van bovengenoemd jaarsalaris zijn	Het aantal uren dat aan de werknemer voor de inkomstenverhouding in het aangiftetijdvak is verloond. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag. Bij een parttime- medewerker wordt het salaris herleid naar het salaris dat bij het normale aantal werkuren zou gelden. Het parttimepercentage is maximaal 100%. Bij een parttimepercentage > 100% wordt de grondslag herleid naar het salaris geldend bij het parttimepercentage boven de 100%	n.v.t.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 1-1-201	SBZ Pensioen	2014	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
SBZ Pensioen	APS	U0126-1220	DCNT	Nominatief	DC Netto (OP/PP/WZP) Netto DC-regeling voor werknemers (met risicodekking voor nabestaanden), alleen te gebruiken als werkgever de DB-regeling of de Bruto DC-regeling afneemt.	2-1-2019	n.v.t	n.v.t.	Wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld, per 1-1-2019 € 107.593,00	n.v.t.		Actuariële premie		Wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld, per 1-1-2019 € 107.593,00	n.v.t.	n.v.t.	Datum aanvang deelname regeling (DLN-keuze)	Datum uitdienst, of pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt)	Regelingloon -/- Franchise	Contractueel overeengekomen bruto salaris per jaar inclusief de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en andere vaste toeslagen. Voor een deeltijdwerknemer geldt een pro rata maximaal bruto jaarsalaris waarover pensioen op basis van deze regeling kan worden opgebouwd. Onder het bruto salaris per jaar wordt mede verstaan andere beloningsbestanddelen waarvan de deelnemer en de werkgever zijn overeengekomen dat deze onderdeel van bovengenoemd jaarsalaris zijn	Het aantal uren dat aan de werknemer voor de inkomstenverhouding in het aangiftetijdvak is verloond. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag. Bij een parttime- medewerker wordt het salaris herleid naar het salaris dat bij het normale aantal werkuren zou gelden. Het parttimepercentage is maximaal 100%. Bij een parttimepercentage > 100% wordt de grondslag herleid naar het salaris geldend bij het parttimepercentage boven de 100%	n.v.t.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 1-1-201	SBZ Pensioen	2014	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
SBZ Pensioen	APS	U0126-1221	DCNTO	Nominatief	DC Netto (alleen OP) Netto DC-regeling voor werknemers (zonder risicodekking voor nabestaanden), alleen te gebruiken als werkgever de DB-regeling of de Bruto DC-regeling afneemt.	2-1-2019	n.v.t.	n.v.t.	Wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld, per 1-1-2019 € 107.593,00	n.v.t.		Actuariële premie		Wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld, per 1-1-2019 € 107.593,00	n.v.t.	n.v.t.	Datum aanvang deelname regeling (DLN-keuze)	Datum uitdienst, of pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt)	Regelingloon -/- Franchise	Contractueel overeengekomen bruto salaris per jaar inclusief de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en andere vaste toeslagen. Voor een deeltijdwerknemer geldt een pro rata maximaal bruto jaarsalaris waarover pensioen op basis van deze regeling kan worden opgebouwd. Onder het bruto salaris per jaar wordt mede verstaan andere beloningsbestanddelen waarvan de deelnemer en de werkgever zijn overeengekomen dat deze onderdeel van bovengenoemd jaarsalaris zijn	Het aantal uren dat aan de werknemer voor de inkomstenverhouding in het aangiftetijdvak is verloond. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag. Bij een parttime- medewerker wordt het salaris herleid naar het salaris dat bij het normale aantal werkuren zou gelden. Het parttimepercentage is maximaal 100%. Bij een parttimepercentage > 100% wordt de grondslag herleid naar het salaris geldend bij het parttimepercentage boven de 100%	n.v.t.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 1-1-201	SBZ Pensioen	2014	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
SBZ Pensioen	APS	U0126-1230	ANWV	Nominatief	Anw (Verplicht) Aanvullende regeling: alleen te gebruiken wanneer dit is afgesproken in de overeenkomst met de werkgever.	2-1-2019	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.		Actuariële premie		Voor WG die vallen onder de CAO is dit een vastgesteld bedrag. Wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld, per 1-1-2019 € 13.785,00 (uitgaande van een maximaal parttimepercentage van 100%) Voor WG's die niet onder de CAO vallen geldt een franchise van € 14.118,00	n.v.t.	n.v.t.	Datum aanvang verzekering	Datum einde verzekering en uiterlijk op de pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt)	Regelingloon -/- Franchise	Contractueel overeengekomen bruto salaris per jaar waarvan het fiscaal maximale bedrag per 1 januari 2019 € 107.593,00 bedraagt inclusief de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en andere vaste toeslagen. Dit grensbedrag wordt jaarlijks aangepast. Voor een deeltijdwerknemer geldt een pro rata maximaal bruto jaarsalaris waarover pensioen op basis van deze regeling kan worden opgebouwd. Onder het bruto salaris per jaar wordt mede verstaan andere beloningsbestanddelen waarvan de deelnemer en de werkgever zijn overeengekomen dat deze onderdeel van bovengenoemd jaarsalaris zijn	n.v.t.	n.v.t.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 1-1-201	SBZ Pensioen	2014	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

Fonds	PUO	Regeling kenmerk <RegKnmrk>	Regeling variant <RegVrnt>	Collectief of Nominatief?	Omschrijving regeling	Datum laatste wijziging	Maximum pensioengevend loon / maximum premieloon SF per jaar	Maximum dagloon	Minimum premiegrondslag	Maximum premieloon op uurbasis	Premie % totaal	Premie % werkgeversdeel	Maximaal premie % werknemersdeel	Jaar-franchise	Dag-franchise	Uur-franchise	Moment van toetreding	Moment einde opbouw/premie-betaling	Premiegrondslag <PensGrslg>	Regelingloon <RegLn>	Verloonde uren voor regeling <AantVerlUPens>	Toelichting pensioengevend loon / premieloon SF	Weken per jaar	Duurbegrip (uren, weken, maanden, kalenderdagen, SV-dagen, etc)	Primo/ Ultimo	Aanlevering	Naam Fonds	Reglement - versie	Bruto uurloon <LnUBruto>	Variabel inkomen - Onregelmatigheidstoeslag <OnrTsl>	Variabel inkomen - Provisie <Prov>
SBZ Pensioen	APS	U0126-1231	ANWI	Nominatief	Anw (Vrijwillig) Aanvullende regeling: alleen te gebruiken wanneer dit is afgesproken tussen de werkgever en de deelnemer.	2-1-2019	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.		Actuariële premie		Voor WG die vallen onder de CAO is dit een vastgesteld bedrag. Wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld, per 1-1-2019 € 13.785,00 (uitgaande van een maximaal parttimepercentage van 100%) Voor WG's die niet onder de CAO vallen geldt een franchise van € 14.118,00	n.v.t.	n.v.t.	Datum aanvang verzekering	Datum einde verzekering en uiterlijk op de pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt)	Regelingloon -/- Franchise	Contractueel overeengekomen bruto salaris per jaar waarvan het fiscaal maximale bedrag per 1 januari 2019 € 107.593,00 bedraagt inclusief de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en andere vaste toeslagen. Dit grensbedrag wordt jaarlijks aangepast. Voor een deeltijdwerknemer geldt een pro rata maximaal bruto jaarsalaris waarover pensioen op basis van deze regeling kan worden opgebouwd. Onder het bruto salaris per jaar wordt mede verstaan andere beloningsbestanddelen waarvan de deelnemer en de werkgever zijn overeengekomen dat deze onderdeel van bovengenoemd jaarsalaris zijn	n.v.t.	n.v.t.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 1-1-201	SBZ Pensioen	2014	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
SBZ Pensioen	APS	U0126-1240	AOP	Nominatief	AOP (zonder terugvalverzekering) Collectieve Arbeids Ongeschiktheids Pensioen	2-1-2019	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.		Doorsneepremie 0,1% over premiegrondslag tot max SV-loon 2,0% over premiegrondslag boven max SV-loon Max SV-loon (2019) : € 55.927,00		n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Datum einde verzekering en uiterlijk op de pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt)	Regelingloon	Contractueel overeengekomen bruto salaris per jaar waarvan het fiscaal maximale bedrag per 1 januari 2019 € 107.593,00 bedraagt inclusief de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en andere vaste toeslagen. Dit grensbedrag wordt jaarlijks aangepast. Voor een deeltijdwerknemer geldt een pro rata maximaal bruto jaarsalaris waarover pensioen op basis van deze regeling kan worden opgebouwd. Onder het bruto salaris per jaar wordt mede verstaan andere beloningsbestanddelen waarvan de deelnemer en de werkgever zijn overeengekomen dat deze onderdeel van bovengenoemd jaarsalaris zijn	Het aantal uren dat aan de werknemer voor de inkomstenverhouding in het aangiftetijdvak is verloond. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag. Bij een parttime- medewerker wordt het salaris herleid naar het salaris dat bij het normale aantal werkuren zou gelden. Het parttimepercentage is maximaal 100%. Bij een parttimepercentage > 100% wordt de grondslag herleid naar het salaris geldend bij het parttimepercentage boven de 100%	n.v.t.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 1-1-201	SBZ Pensioen	2014	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
SBZ Pensioen	APS	U0126-1241	AOPTV	Nominatief	AOP (met terugvalverzekering) Collectieve Arbeids Ongeschiktheids Pensioen, met terugvalverzekering, voor WG binnen SBZ Pensioen die dit nu al kennen. Wordt niet actief aangeboden aan nieuwe WG's	2-1-2019	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.		Doorsneepremie 0,4% over premiegrondslag tot max SV-loon 2,2% over premiegrondslag boven max SV-loon Max SV-loon (2019) : € 55.927,00		n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Datum einde verzekering en uiterlijk op de pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt)	Regelingloon	Contractueel overeengekomen bruto salaris per jaar waarvan het fiscaal maximale bedrag per 1 januari 2019 € 107.593,00 bedraagt inclusief de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en andere vaste toeslagen. Dit grensbedrag wordt jaarlijks aangepast. Voor een deeltijdwerknemer geldt een pro rata maximaal bruto jaarsalaris waarover pensioen op basis van deze regeling kan worden opgebouwd. Onder het bruto salaris per jaar wordt mede verstaan andere beloningsbestanddelen waarvan de deelnemer en de werkgever zijn overeengekomen dat deze onderdeel van bovengenoemd jaarsalaris zijn	Het aantal uren dat aan de werknemer voor de inkomstenverhouding in het aangiftetijdvak is verloond. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag. Bij een parttime- medewerker wordt het salaris herleid naar het salaris dat bij het normale aantal werkuren zou gelden. Het parttimepercentage is maximaal 100%. Bij een parttimepercentage > 100% wordt de grondslag herleid naar het salaris geldend bij het parttimepercentage boven de 100%	n.v.t.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 1-1-201	SBZ Pensioen	2014	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
SBZ Pensioen	APS	U0126-1250	DCBBT	Nominatief	Bijsparen (bruto) Individueel extra inleggen in de Bruto DC-regeling	2-1-2019	n.v.t. (binnen fiscale grenzen is bijsparen mogelijk)	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.		0%		n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Datum aanvang deelname regeling	Datum einde verzekering en uiterlijk op de pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt)	Vast bijspaarbedrag	Vast bijspaarbedrag	n.v.t.	n.v.t.	52	n.v.t.	n.v.t.	Vanaf 1-1-201	SBZ Pensioen	2014	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
SBZ Pensioen	APS	U0126-1251	DCBNT	Nominatief	Bijsparen (netto) Individueel extra inleggen in de Netto DC-regeling	2-1-2019	n.v.t. (binnen fiscale grenzen is bijsparen mogelijk)	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.		0%		n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Datum aanvang deelname regeling	Datum einde verzekering en uiterlijk op de pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt)	Vast bijspaarbedrag	Vast bijspaarbedrag	n.v.t.	n.v.t.	52	n.v.t.	n.v.t.	Vanaf 1-1-201	SBZ Pensioen	2014	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
MOLENAARS																															
Molenaars	AGH	U0182-1111	n.v.t.		Verplichte basispensioenregeling, 55-; Verplichte pensioenregeling	1-1-2019	€ 55.927,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	27,710%	14,050%	13,660%	€ 13.785,00	n.v.t.	n.v.t.	Bij indiensttreding	1e dag v.d maand 68 jaar	Gemaximeerd pensioengevend salaris (Regelingloon) - franchise	Ongemaximeerd vast fulltime bruto jaarsalaris + vakantiegeld + vaste toeslagen + (minimum resultatenuitkering voorgaand jaar - alleen 25% pensioengevend)	Contracturen van de deelnemer in het tijdvak of, indien 0-uren contract het daadwerkelijk aantal gewerkte uren in een tijdvak.	Het pensioengevend salaris bedraagt twaalf maal het vaste maandsalaris dan wel 13 maal het vaste 4-wekelijkse salaris, vermeerderd met de eventuele ploegen-toeslag, de vakantietoeslag, de persoonlijke toeslag (als bedoeld in de CAO) en de consignatietoeslag; een en ander zoals die salarisbestanddelen gelden op 1 januari van het jaar waarover de pensioenaanspraak wordt vastgesteld; tevens wordt tot het pensioengevend salaris gerekend de minimum resultatenuitkering zoals die over het voorafgaande jaar is genoten (de werkgever kan besluiten het pensioengevend salaris te verhogen met eventuele additionele salariscomponenten)	n.v.t.	tijdvakken (12 of 13) + breuk gedeeltelijke periode op basis van 30-dagen/maand resp. 20-dagen/4-weken	Primo	UPA - vanaf 01-01-2018	Stichting Molenaarspensioenfonds	Reglement 2015 [versie 16-01-2017]	n.v.t.	n.v.t. - is onderdeel van het regelingloon	n.v.t.
Molenaars	AGH	U0182-1180	n.v.t.		Vrijwillige aanvullende excedentregeling; Vrijwillig contract	1-1-2019	€ 107.593,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	**Premieovk**: Leeftijdsafhankelijk premie% **Middelloon:** actuariele premie	n.v.t.	n.v.t.	€ 55.927,00	n.v.t.	n.v.t.	Bij indiensttreding	1e dag v.d maand 68 jaar	Gemaximeerd pensioengevend salaris (Regelingloon) - franchise	Ongemaximeerd vast fulltime bruto jaarsalaris + vakantiegeld + vaste toeslagen + (minimum resultatenuitkering voorgaand jaar - alleen 25% pensioengevend)	Contracturen van de deelnemer in het tijdvak of, indien 0-uren contract het daadwerkelijk aantal gewerkte uren in een tijdvak.	Het pensioengevend salaris bedraagt twaalf maal het vaste maandsalaris dan wel 13 maal het vaste 4-wekelijkse salaris, vermeerderd met de eventuele ploegen-toeslag, de vakantietoeslag, de persoonlijke toeslag (als bedoeld in de CAO) en de consignatietoeslag; een en ander zoals die salarisbestanddelen gelden op 1 januari van het jaar waarover de pensioenaanspraak wordt vastgesteld; tevens wordt tot het pensioengevend salaris gerekend de minimum resultatenuitkering zoals die over het voorafgaande jaar is genoten (de werkgever kan besluiten het pensioengevend salaris te verhogen met eventuele additionele salariscomponenten).	n.v.t.	tijdvakken (12 of 13) + breuk gedeeltelijke periode op basis van 30-dagen/maand resp. 20-dagen/4-weken	Primo	UPA - vanaf 01-01-2018	Stichting Molenaarspensioenfonds	Reglement 2015 [versie 16-01-2017]	n.v.t.	n.v.t. - is onderdeel van het regelingloon	n.v.t.
SLAGERS																															
Slagers	AGH	U0162-1157	n.v.t.		Ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen; Verplichte pensioenregeling	1-1-2019	€ 107.593,00	n.v.t.	n.v.t.	€ 54,24127…. Onafgeronde uitkomst van max pensioengevend loon / jaar uren [€107.593 / 1983,6 uur]	20,300%	12,200%	8,100%	€ 13.785,00	n.v.t.	€ 6,949485….. Onafgeronde uitkomst van jaarfranchise / jaar uren [€13.785 / 1983,6 uur]	1e dag v.d. maand 21 jaar	1e dag v.d maand 67 jaar	Gemaximeerd pensioengevend salaris (Regelingloon) - franchise (Tijdvakdeel - parttime en naar rato deelname)	loon BTER (ongemaximeerd)	Het ongemaximeerd aantal uren dat aan de deelnemer voor de inkomstenverhouding in het aangiftetijdvak is verloond.	1. Dit is het loon uit een dienstbetrekking overeenkomstig Hoofdstuk II van de Wet op de Loonbelasting 1964, waarbij artikel 11, eerste lid, onderdeel j en artikel 10 lid 4 buiten toepassing blijven. Tot het loon behoren niet: a. hetgeen uit een vroegere dienstbetrekking als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964 wordt genoten met uitzondering van: hetgeen wordt genoten op grond van de artikelen 628, 628a en 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, alsmede hetgeen door de werknemer met een publiekrechtelijke dienstbetrekking wordt genoten op grond van naar aard en strekking overeenkomstige regelingen, en de aanvullingen daarop van degene tot wie de werknemer in dienstbetrekking staat; b. eindheffingsbestanddelen als bedoeld in artikel 31, eerste lid, onderdeel b tot en met h, van de Wet op de loonbelasting 1964; c. een vergoeding als bedoeld in artikel 46 van de Zorgverzekeringswet; d. uitkeringen op grond van een regeling als bedoeld in artikel 11, eerste lid, onderdeel j, onder 5º, van de Wet op de loonbelasting 1964; e. het genot van een ter beschikking gestelde auto.	52	Werkbare dagen Maximaal 1.983,6 uur per jaar (52 weken * 38 uur) (261 dagen * 7,6 uur) (261 dgn / 12 maand = 21,75 dgn per maand) (260 dgn / 13 periodes = 20 dgn per periode)	Ultimo	UPA - vanaf 01-01-2018	Stichting De Samenwerking "Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf	Pensioenreglement 2016 [versie 2017]	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Slagers	AGH	U0162-1186	n.v.t.		Pensioenregeling; Aspiranten Nabestaandenpensioen(en) en Wezenpensioen op risicobasis; Verplicht	1-1-2019	€ 107.593,00	n.v.t.	n.v.t.	€ 54,24127…. Onafgeronde uitkomst van max pensioengevend loon / jaar uren [€107.593 / 1983,6 uur]	0,000%	0,000%	0,000%	€ 13.785,00	n.v.t.	€ 6,949485….. Onafgeronde uitkomst van jaarfranchise / jaar uren [€13.785 / 1983,6 uur]	Bij indiensttreding	laatste dag voorafgaand aan overgang naar basisregeling	Pensioengevend salaris - franchise (Tijdvakdeel - parttime en naar rato deelname)	loon BTER (ongemaximeerd)	Het ongemaximeerd aantal uren dat aan de deelnemer voor de inkomstenverhouding in het aangiftetijdvak is verloond.	1. Dit is het loon uit een dienstbetrekking overeenkomstig Hoofdstuk II van de Wet op de Loonbelasting 1964, waarbij artikel 11, eerste lid, onderdeel j en artikel 10 lid 4 buiten toepassing blijven. Tot het loon behoren niet: a. hetgeen uit een vroegere dienstbetrekking als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964 wordt genoten met uitzondering van: hetgeen wordt genoten op grond van de artikelen 628, 628a en 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, alsmede hetgeen door de werknemer met een publiekrechtelijke dienstbetrekking wordt genoten op grond van naar aard en strekking overeenkomstige regelingen, en de aanvullingen daarop van degene tot wie de werknemer in dienstbetrekking staat; b. eindheffingsbestanddelen als bedoeld in artikel 31, eerste lid, onderdeel b tot en met h, van de Wet op de loonbelasting 1964; c. een vergoeding als bedoeld in artikel 46 van de Zorgverzekeringswet; d. uitkeringen op grond van een regeling als bedoeld in artikel 11, eerste lid, onderdeel j, onder 5º, van de Wet op de loonbelasting 1964; e. het genot van een ter beschikking gestelde auto.	52	Werkbare dagen Maximaal 1.983,6 uur per jaar (52 weken * 38 uur) (261 dagen * 7,6 uur) (261 dgn / 12 maand = 21,75 dgn per maand) (260 dgn / 13 periodes = 20 dgn per periode)	Ultimo	UPA - vanaf 01-01-2018	Stichting De Samenwerking"Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf	Pensioenreglement 2016 [versie 2017]	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Slagers	AGH	U0162-1199	n.v.t.		VPL regeling, Verplicht	1-1-2019	€ 55.927,00	n.v.t.	n.v.t.	28,19469... Onafgeronde uitkomst van max pensioengevend loon / jaar uren [€ 55.927 / 1983,6 uur]	2,000%	2,000%	0,000%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	1e dag v.d. maand 21 jaar	1e dag v.d maand 67 jaar	Gemaximeerd pensioengevend salaris (Regelingloon) (Tijdvakdeel - parttime en naar rato deelname)	loon BTER (ongemaximeerd)	Het aantal uren dat aan de deelnemer voor de inkomstenverhouding in het aangiftetijdvak is verloond.	1. Dit is het loon uit een dienstbetrekking overeenkomstig Hoofdstuk II van de Wet op de Loonbelasting 1964, waarbij artikel 11, eerste lid, onderdeel j en artikel 10 lid 4 buiten toepassing blijven. Tot het loon behoren niet: a. hetgeen uit een vroegere dienstbetrekking als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964 wordt genoten met uitzondering van: hetgeen wordt genoten op grond van de artikelen 628, 628a en 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, alsmede hetgeen door de werknemer met een publiekrechtelijke dienstbetrekking wordt genoten op grond van naar aard en strekking overeenkomstige regelingen, en de aanvullingen daarop van degene tot wie de werknemer in dienstbetrekking staat; b. eindheffingsbestanddelen als bedoeld in artikel 31, eerste lid, onderdeel b tot en met h, van de Wet op de loonbelasting 1964; c. een vergoeding als bedoeld in artikel 46 van de Zorgverzekeringswet; d. uitkeringen op grond van een regeling als bedoeld in artikel 11, eerste lid, onderdeel j, onder 5º, van de Wet op de loonbelasting 1964; e. het genot van een ter beschikking gestelde auto.	52	Werkbare dagen Maximaal 1.983,6 uur per jaar (52 weken * 38 uur) (261 dagen * 7,6 uur) (261 dgn / 12 maand = 21,75 dgn per maand) (260 dgn / 13 periodes = 20 dgn per periode)	Ultimo	UPA - vanaf 01-01-2018	Stichting De Samenwerking "Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf	Pensioenreglement 2016 [versie 2017]	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
SLAGERS - SOCIAAL FONDS																															
Slagers	AGH	S0058-1158	n.v.t.		Sociaal Fonds Slagersbedrijf, Verplichte regeling	1-1-2019	€ 55.927,00	n.v.t.	n.v.t.	28,19469... Onafgeronde uitkomst van max pensioengevend loon / jaar uren [€ 55.927 / 1983,6 uur]	1,100%	1,100%	0,000%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	1e dag v.d maand 67 jaar	Gemaximeerd pensioengevend salaris (Regelingloon) (Tijdvakdeel - parttime en naar rato deelname)	loon BTER (ongemaximeerd)	Het ongemaximeerd aantal uren dat aan de deelnemer voor de inkomstenverhouding in het aangiftetijdvak is verloond.	1. Dit is het loon uit een dienstbetrekking overeenkomstig Hoofdstuk II van de Wet op de Loonbelasting 1964, waarbij artikel 11, eerste lid, onderdeel j en artikel 10 lid 4 buiten toepassing blijven. Tot het loon behoren niet: a. hetgeen uit een vroegere dienstbetrekking als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964 wordt genoten met uitzondering van hetgeen wordt genoten op grond van de artikelen 628, 628a en 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, alsmede hetgeen door de werknemer met een publiekrechtelijke dienstbetrekking wordt genoten op grond van naar aard en strekking overeenkomstige regelingen, en de aanvullingen daarop van degene tot wie de werknemer in dienstbetrekking staat; b. eindheffingsbestanddelen als bedoeld in artikel 31, tweede lid, onderdeel b tot en met h, van de Wet op de loonbelasting 1964; c. een vergoeding als bedoeld in artikel 46 van de Zorgverzekeringswet; d. uitkeringen op grond van een regeling als bedoeld in artikel 11, eerste lid, onderdeel j, onder 5º van de Wet op de loonbelasting 1964; e. het genot van een ter beschikking gestelde auto.	52	Werkbare dagen Maximaal 1.983,6 uur per jaar (52 weken * 38 uur) (261 dagen * 7,6 uur) (261 dgn / 12 maand = 21,75 dgn per maand) (260 dgn / 13 periodes = 20 dgn per periode)	Ultimo	UPA - vanaf 01-01-2018	Stichting vormings- en ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf	CAO VOS	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
KAPPERS																															
Kappers	AGH	U0051-1011	n.v.t.		Ouderdomspensioen en Partnerpensioen; Verplichte pensioenregeling	1-1-2019	€ 55.927,00	n.v.t.	n.v.t.	28,19469... Onafgeronde uitkomst van max pensioengevend loon / jaar uren [€ 55.927 / 1983,6 uur]	9,000%	4,500%	4,500%	€ -	n.v.t	n.v.t.	1e dag v.d. maand 21 jaar	1e dag v.d maand 68 jaar	pensioengevend salaris	brutoloon Wfsv (ongemaximeerd)	Het aantal uren dat aan de werknemer voor de inkomstenverhouding in het aangiftetijdvak is verloond. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	Het pensioengevend loon bedraagt het loon Wet financiering sociale verzekeringen exclusief: • bijtelling auto van de zaak; • uitkeringen en verstrekkingen op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Werkloosheidswet (WW) en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen; • het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer 68 jaar wordt. • Uitkering van levenslooptegoed	52	Werkbare dagen Maximaal 1.983,6 uur per jaar (52 weken * 38 uur) (261 dagen * 7,6 uur) (261 dgn / 12 maand = 21,75 dgn per maand) (260 dgn / 13 periodes = 20 dgn per periode)	Ultimo	UPA - vanaf 01-01-2018	Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Kappersbedrijf	Pensioenreglement 2016	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
KAPPERS - SOCIAAL FONDS																															
Kappersbedrijf	AGH	S0006-1012	n.v.t.																												
PFZW																															
PFZW	PGGM	U0536-1001	n.v.t.		Ouderdomspensioen en Partnerpensioen	1-1-2019	€ 107.593,00	n.v.t.	€ -	n.v.t.	23,500%			€ 12.426,00	n.v.t.		1e dag v.d. maand 15 jaar	dag bereiken AOW-leeftijd	((regelingloon minus franchise) * % deeltijd) + ORT	n.v.t.	Het aantal uren dat aan de werknemer voor de inkomstenverhouding in het aangiftetijdvak is verloond. Hierop gelden o.a. de volgende uitzonderingen: verlofuren bij uit dienst; uren meer/minder in het kader van MKSA. Zie verder de handleiding aanlevering gegevens UPA van PFZW voor meer informatie.	Regelingloon ongemaximeerd De basis voor het Regelingloon is de situatie per 1-1 van een jaar of de datum van indiensttreding. PFZW wil altijd het Regelingloon ongemaximeerd ontvangen. De vuistregel voor het bepalen van het Regelingloon is: • voltijd maandsalaris × 12 (of 13 als in 4-wekelijkse termijnen gewerkt wordt) • + 8% vakantiegeld (eventueel het afgesproken vloerbedrag) • + X% eventuele structurele eindejaarsuitkering (EJU/REJU) per 31-12 van het voorgaande jaar (eventueel het afgesproken vloerbedrag) over de looncomponenten die volgens de cao voor EJU/REJU in aanmerking komen. • + X% eventuele werkgeversbijdrage Levenslooopregeling over de looncomponenten die volgens de cao voor de werkgeversbijdrage Levenslooopregeling in aanmerking komen. Wij gaan in de beschrijvingen van de onderdelen niet specifiek in op afspraken die gelden in de verschillende cao's. Zo kan het voorkomen dat een eindejaarsuitkering met of zonder vakantiegeld is. Houd altijd rekening met afspraken uit uw eigen cao. Het Regelingloon wordt in euro's naar boven afgerond.			Primo behalve in geval van ziekte en bij kortdurend zorgverlof. Salariswijzigingen bij ziekte en bij kortdurend zorgverlof in de loop van het jaar geeft u wel door.		PFZW		Bruto uurloon: het uurloon dat voor de werknemer van toepassing is gebaseerd op het CAO-loon zonder rekening te houden met een eventuele structurele looncomponent. Het CAO-loon delen door: 156,00 uur bij een werkweek van 36 uur op voltijdbasis 164,67 uur bij een werkweek van 38 uur op voltijdbasis 173,33 uur bij een werkweek van 40 uur op voltijdbasis	ORT is een toeslag op het uurloon van een deelnemer voor het verrichten van onregelmatige diensten. ORT: Het totale bruto bedrag van de onregelmatigheidstoeslag componenten waarmee rekening is gehouden bij de berekeningen voor de betreffende regeling. De geleverde onregelmatigheidstoeslag heeft betrekking op het verloonde tijdvak. Dit betekent dat het gaat om de onregelmatigheidstoeslag die is uitbetaald in het verloonde tijdvak. Deze diensten voert de deelnemer uit buiten de normale uren om. Om welke uren het precies gaat is vastgelegd in de cao. Bij de ORT hoort ook: • ziekengeld ORT • afbouw ORT • de extra geldelijke toeslag in verband met overwerk à 25, 50, 75 of 100%	
PFZW	PGGM	U0536-1002	n.v.t.		Arbeidsongeschikt heidspensioen	1-1-2019	n.v.t.	n.v.t.	€ -	€ -	0,600%			##############	n.v.t.		1e dag v.d. maand 15 jaar	dag bereiken AOW-leeftijd	((regelingloon * % deeltijd) minus franchise) + ORT	n.v.t.	Zie U0536-1001	Zie U0536-1001			Zie U0536-1001		PFZW		Zie U0536-1001	Zie U0536-1001	
Regelingen sector Grafimedia en Reprografie																															
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1010	GMVP	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen sector Grafimedia en Reprografie, verplicht gestelde functiegroepen. (let op dat er op werkgeverniveau afwijkende parameters kunnen gelden) DB-regeling op basis van doorsneepremie met ultimo grondslag	3-1-2019	€ 55.927,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	19,50%	11,75%	7,75%	€ 15.053,00	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende uren tot een maximum van het aantal contracturen. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Overuren en meeruren tellen niet mee	Het vaste bruto maand- of periodesalaris zoals dat geldt op 1 januari (of op moment van toetreding) inclusief persoonlijke toeslag zoals dat geldt per 1 januari van het lopende jaar. Feitelijk in de periode uitbetaalde ploegentoeslag moet ook in het regelingloon worden meegenomen. Dit totaal moet worden vermenigvuldigd met de vakantietoeslag.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR) NB: regelingloon wordt deels bepaald op basis van peildatum	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Pensioenreglement uitkeringsovereenkomst PGB, met sectorspecifieke bepalingen Grafimedia en Reprografie			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1010	GMVW1	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen sector Grafimedia en Reprografie, vrijwillig contractgroep 1. Niet verplichtgestelde functiegroepen. DB-regeling op basis van doorsneepremie met ultimo grondslag	25-9-2018	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende uren tot een maximum van het aantal contracturen. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Overuren en meeruren tellen niet mee	Het vaste bruto maand- of periodesalaris zoals dat geldt op 1 januari (of op moment van toetreding) inclusief persoonlijke toeslag zoals dat geldt per 1 januari van het lopende jaar. Feitelijk in de periode uitbetaalde ploegentoeslag moet ook in het regelingloon worden meegenomen. Dit totaal moet worden vermenigvuldigd met de vakantietoeslag.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR) NB: regelingloon wordt deels bepaald op basis van peildatum	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Pensioenreglement uitkeringsovereenkomst PGB, met sectorspecifieke bepalingen Grafimedia en Reprografie			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1010	GMVW2	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen sector Grafimedia en Reprografie, vrijwillig contractgroep 2. Niet verplichtgestelde functiegroepen. DB-regeling op basis van doorsneepremie met ultimo grondslag	25-9-2018	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende uren tot een maximum van het aantal contracturen. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Overuren en meeruren tellen niet mee	Het vaste bruto maand- of periodesalaris zoals dat geldt op 1 januari (of op moment van toetreding) inclusief persoonlijke toeslag zoals dat geldt per 1 januari van het lopende jaar. Feitelijk in de periode uitbetaalde ploegentoeslag moet ook in het regelingloon worden meegenomen. Dit totaal moet worden vermenigvuldigd met de vakantietoeslag.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR) NB: regelingloon wordt deels bepaald op basis van peildatum	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Pensioenreglement uitkeringsovereenkomst PGB, met sectorspecifieke bepalingen Grafimedia en Reprografie			
ASF Algemene Sociale Fondsen	PGB	S0557-1001	ASFGZ	Nominatief	ASF Gezondheidszorg sector Grafimedia en Reprografie, verplicht. Regeling op basis van doorsneepremie met ultimo grondslag	3-1-2019	€ 55.927,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	0,25%	0,00%	0,25%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR NB: max loon is niet afhankelijk van parttimepercentage	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende uren tot een maximum van het aantal contracturen. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Overuren en meeruren tellen niet mee	Het vaste bruto maand- of periodesalaris zoals dat geldt op 1 januari (of op moment van toetreding) inclusief persoonlijke toeslag zoals dat geldt per 1 januari van het lopende jaar. Feitelijk in de periode uitbetaalde ploegentoeslag moet ook in het regelingloon worden meegenomen. Dit totaal moet worden vermenigvuldigd met de vakantietoeslag.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR) NB: regelingloon wordt deels bepaald op basis van peildatum	Vanaf 2019	Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafische Bedrijven	Statuten en reglementen Algemene Sociale Fondsen			

Fonds	PUO	Regeling kenmerk <RegKnmrk>	Regeling variant <RegVrnt>	Collectief of Nominatief?	Omschrijving regeling	Datum laatste wijziging	Maximum pensioengevend loon / maximum premieloon SF per jaar	Maximum dagloon	Minimum premiegrondslag	Maximum premieloon op uurbasis	Premie % totaal	Premie % werkgeversdeel	Maximaal premie % werknemersdeel	Jaar-franchise	Dag-franchise	Uur-franchise	Moment van toetreding	Moment einde opbouw/premie-betaling	Premiegrondslag <PensGrslg>	Regelingloon <RegLn>	Verloonde uren voor regeling <AantVerlUPens>	Toelichting pensioengevend loon / premieloon SF	Weken per jaar	Duurbegrip (uren, weken, maanden, kalenderdagen, SV-dagen, etc)	Primo/ Ultimo	Aanlevering	Naam Fonds	Reglement - versie	Bruto uurloon <LnUBruto>	Variabel inkomen - Onregelmatigheidstoeslag <OnrTsl>	Variabel inkomen - Provisie <Prov>
ASF Algemene Sociale Fondsen	PGB	S0557-1002	ASFWW	Nominatief	ASF Werk naar Werk regeling sector Grafimedia en Reprografie, verplicht. Regeling op basis van doorsneepremie met ultimo grondslag	12-2-2019	€ 55.927,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	0,00%	0,00%	0,00%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR NB: max loon is niet afhankelijk van parttimepercentage	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende uren tot een maximum van het aantal contracturen. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Overuren en meeruren tellen niet mee	Het vaste bruto maand- of periodesalaris zoals dat geldt op 1 januari (of op moment van toetreding) inclusief persoonlijke toeslag zoals dat geldt per 1 januari van het lopende jaar. Feitelijk in de periode uitbetaalde ploegentoeslag moet ook in het regelingloon worden meegenomen. Dit totaal moet worden vermenigvuldigd met de vakantietoeslag.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR) NB: regelingloon wordt deels bepaald op basis van peildatum	Vanaf 2019	Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafische Bedrijven	Statuten en reglementen Algemene Sociale Fondsen			
ASF Algemene Sociale Fondsen	PGB	S0557-2001	ASFVB	Nominatief	ASF Vakbond Grafimedia sector Grafimedia en Reprografie, verplicht. Regeling op basis van doorsneepremie met ultimo grondslag	3-1-2019	€ 55.927,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	0,10%	0,10%	0,00%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR NB: max loon is niet afhankelijk van parttimepercentage	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende uren tot een maximum van het aantal contracturen. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Overuren en meeruren tellen niet mee	Het vaste bruto maand- of periodesalaris zoals dat geldt op 1 januari (of op moment van toetreding) inclusief persoonlijke toeslag zoals dat geldt per 1 januari van het lopende jaar. Feitelijk in de periode uitbetaalde ploegentoeslag moet ook in het regelingloon worden meegenomen. Dit totaal moet worden vermenigvuldigd met de vakantietoeslag.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR) NB: regelingloon wordt deels bepaald op basis van peildatum	Vanaf 2019	Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafische Bedrijven	Statuten en reglementen Algemene Sociale Fondsen			
ASF Algemene Sociale Fondsen	PGB	S0557-2002	ASFOP	Nominatief	ASF Opleidingsfonds sector Grafimedia en Reprografie, verplicht. Regeling op basis van doorsneepremie met ultimo grondslag	12-2-2019	€ 55.927,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	0,00%	0,00%	0,00%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR NB: max loon is niet afhankelijk van parttimepercentage	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende uren tot een maximum van het aantal contracturen. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Overuren en meeruren tellen niet mee	Het vaste bruto maand- of periodesalaris zoals dat geldt op 1 januari (of op moment van toetreding) inclusief persoonlijke toeslag zoals dat geldt per 1 januari van het lopende jaar. Feitelijk in de periode uitbetaalde ploegentoeslag moet ook in het regelingloon worden meegenomen. Dit totaal moet worden vermenigvuldigd met de vakantietoeslag.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR) NB: regelingloon wordt deels bepaald op basis van peildatum	Vanaf 2019	Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafische Bedrijven	Statuten en reglementen Algemene Sociale Fondsen			
ASF Algemene Sociale Fondsen	PGB	S0557-3001	ASFZS	Nominatief	ASF Opleiding Zeef/Sign sector Grafimedia en Reprografie, verplicht. Regeling op basis van doorsneepremie met ultimo grondslag	12-2-2019	€ 55.927,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	0,00%	0,00%	0,00%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR NB: max loon is niet afhankelijk van parttimepercentage	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende uren tot een maximum van het aantal contracturen. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Overuren en meeruren tellen niet mee	Het vaste bruto maand- of periodesalaris zoals dat geldt op 1 januari (of op moment van toetreding) inclusief persoonlijke toeslag zoals dat geldt per 1 januari van het lopende jaar. Feitelijk in de periode uitbetaalde ploegentoeslag moet ook in het regelingloon worden meegenomen. Dit totaal moet worden vermenigvuldigd met de vakantietoeslag.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR) NB: regelingloon wordt deels bepaald op basis van peildatum	Vanaf 2019	Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafische Bedrijven	Statuten en reglementen Algemene Sociale Fondsen			
Regelingen sector Kartonnage en Flexibele Verpakkingen																															
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1020	KFVP	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen sector verplicht Kartonnage en Flexibele Verpakkingen, verplicht DB-regeling op basis van doorsneepremie met ultimo grondslag	3-1-2019	€ 107.593,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	22,50%	11,48%	11,02%	€ 17.158,00	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende uren tot een maximum van het aantal contracturen. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Overuren en meeruren tellen niet mee	Het vaste bruto maand- of periodesalaris inclusief vakantietoeslag plus vaste ploegentoeslagen en vaste persoonlijke toeslagen	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR)	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Pensioenreglement uitkeringsovereenkomst PGB, met sectorspecifieke bepalingen Kartonnage en Flexibele Verpakkingen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1020	KFVW	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen sector Kartonnage en Flexibele Verpakkingen, vrijwillige regeling DB-regeling op basis van doorsneepremie met ultimo grondslag	25-9-2018	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende uren tot een maximum van het aantal contracturen. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Overuren en meeruren tellen niet mee	Het vaste bruto maand- of periodesalaris inclusief vakantietoeslag plus vaste ploegentoeslagen en vaste persoonlijke toeslagen	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR)	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Pensioenreglement uitkeringsovereenkomst PGB, met sectorspecifieke bepalingen Kartonnage en Flexibele Verpakkingen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1021	KFEVP	Nominatief	Extra voorwaardelijk pensioen (EVP) sector Kartonnage en Flexibele Verpakkingen, verplicht	3-1-2019	€ 107.593,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	1,00%	0,50%	0,50%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende uren tot een maximum van het aantal contracturen. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Overuren en meeruren tellen niet mee	Het vaste bruto maand- of periodesalaris inclusief vakantietoeslag plus vaste ploegentoeslagen en vaste persoonlijke toeslagen	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR)	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Pensioenreglement uitkeringsovereenkomst PGB, met sectorspecifieke bepalingen Kartonnage en Flexibele Verpakkingen			
Regelingen sector Verf- en Drukinktindustrie																															
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1030	VDVP	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen sector Verf- en Drukinktindustrie, verplicht DB-regeling op basis van doorsneepremie met primo grondslag	3-1-2019	€ 69.909,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	28,85%	15,58%	13,27%	€ 15.919,00	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode na aftrek van franchise o.b.v. parttime	Voltijd jaarsalaris ongemaximeerd gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende uren tot een maximum van het aantal contracturen. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Overuren en meeruren tellen niet mee	Het vaste bruto jaarsalaris op 1 januari (of latere datum in dienst) plus vakantiegeld, overige vaste toeslagen en eindejaarsuitkering	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Pensioenreglement uitkeringsovereenkomst PGB, met sectorspecifieke bepalingen Verf- en Drukinktindustrie			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1030	VDVW	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen sector Verf- en Drukinktindustrie, vrijwillige regeling DB-regeling op basis van doorsneepremie met primo grondslag	25-9-2018	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode na aftrek van franchise o.b.v. parttime	Voltijd jaarsalaris ongemaximeerd gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende uren tot een maximum van het aantal contracturen. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Overuren en meeruren tellen niet mee	Het vaste bruto jaarsalaris op 1 januari (of latere datum in dienst) plus vakantiegeld, overige vaste toeslagen en eindejaarsuitkering	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Pensioenreglement uitkeringsovereenkomst PGB, met sectorspecifieke bepalingen Verf- en Drukinktindustrie			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1031	VD15J	Nominatief	15-jaarsinkoopregeling (voorwaardelijke backservice) sector Verf- en Drukinktindustrie, verplicht	3-1-2019	€ 69.909,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	4,00%	2,97%	1,03%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode o.b.v. parttime	Voltijd jaarsalaris ongemaximeerd gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende uren tot een maximum van het aantal contracturen. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Overuren en meeruren tellen niet mee	Het vaste bruto jaarsalaris op 1 januari (of latere datum in dienst) plus vakantiegeld, overige vaste toeslagen en eindejaarsuitkering	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Pensioenreglement uitkeringsovereenkomst PGB, met sectorspecifieke bepalingen Verf- en Drukinktindustrie			
Regelingen vrijwillige sectoren (Papierindustrie, Chemie, Uitgeverij, Dienstverlening, Groothandel, Maritiem, (Proces) industrie en Kunstof- en Rubberindustrie)																															
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1004	DBP1	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen vrijwillige DB-regeling met primo grondslag, contractgroep 1 NB: regeling alleen gebruiken als volledig regelingloon is gebaseerd op peildatum 1 januari	25-9-2018	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode na aftrek van franchise o.b.v. parttime	Voltijd jaarsalaris ongemaximeerd gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende pensioengevende uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	<zie overeenkomst>	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Basis pensioenreglement PGB, met eventuele sector- of werkgeverspecifieke bepalingen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1004	DBP2	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen vrijwillige DB-regeling met primo grondslag, contractgroep 2 NB: regeling alleen gebruiken als volledig regelingloon is gebaseerd op peildatum 1 januari	25-9-2018	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode na aftrek van franchise o.b.v. parttime	Voltijd jaarsalaris ongemaximeerd gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende pensioengevende uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	<zie overeenkomst>	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Basis pensioenreglement PGB, met eventuele sector- of werkgeverspecifieke bepalingen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1004	DBP3	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen vrijwillige DB-regeling met primo grondslag, contractgroep 3 NB: regeling alleen gebruiken als volledig regelingloon is gebaseerd op peildatum 1 januari	25-9-2018	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode na aftrek van franchise o.b.v. parttime	Voltijd jaarsalaris ongemaximeerd gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende pensioengevende uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	<zie overeenkomst>	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Basis pensioenreglement PGB, met eventuele sector- of werkgeverspecifieke bepalingen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1004	DBU1	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen vrijwillige DB-regeling met ultimo grondslag, contractgroep 1	25-9-2018	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende pensioengevende uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	<zie overeenkomst>	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR) NB: regelingloon kan deels bepaald worden op basis van peildatum	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Basis pensioenreglement PGB, met eventuele sector- of werkgeverspecifieke bepalingen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1004	DBU2	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen vrijwillige DB-regeling met ultimo grondslag, contractgroep 2	25-9-2018	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende pensioengevende uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	<zie overeenkomst>	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR) NB: regelingloon kan deels bepaald worden op basis van peildatum	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Basis pensioenreglement PGB, met eventuele sector- of werkgeverspecifieke bepalingen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1004	DBU3	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen vrijwillige DB-regeling met ultimo grondslag, contractgroep 3	25-9-2018	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende pensioengevende uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	<zie overeenkomst>	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR) NB: regelingloon kan deels bepaald worden op basis van peildatum	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Basis pensioenreglement PGB, met eventuele sector- of werkgeverspecifieke bepalingen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1009	CDCU1	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen vrijwillige CDC-regeling met ultimo grondslag, contractgroep 1	25-9-2018	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende pensioengevende uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	<zie overeenkomst>	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR) NB: regelingloon kan deels bepaald worden op basis van peildatum	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Basis pensioenreglement PGB, met eventuele sector- of werkgeverspecifieke bepalingen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1009	CDCU2	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen vrijwillige CDC-regeling met ultimo grondslag, contractgroep 2	25-9-2018	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende pensioengevende uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	<zie overeenkomst>	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR) NB: regelingloon kan deels bepaald worden op basis van peildatum	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Basis pensioenreglement PGB, met eventuele sector- of werkgeverspecifieke bepalingen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1009	CDCUA	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen vrijwillige CDC-regeling met ultimo grondslag. Premie collectieve ANW-hiaat verzekering valt binnen de beschikbare premie NB: voor de collectieve ANW-hiaat verzekering hoeft dus geen apart regelingkenmerk/variant te worden aangeleverd	25-9-2018	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende pensioengevende uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	<zie overeenkomst>	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR) NB: regelingloon kan deels bepaald worden op basis van peildatum	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Basis pensioenreglement PGB, met eventuele sector- of werkgeverspecifieke bepalingen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1009	CDCUB	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen vrijwillige CDC-regeling met ultimo grondslag. Premie collectieve WIA-hiaat verzekering valt binnen de beschikbare premie NB: voor de collectieve WIA-hiaat verzekering hoeft dus geen apart regelingkenmerk/variant te worden aangeleverd	25-9-2018	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende pensioengevende uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	<zie overeenkomst>	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR) NB: regelingloon kan deels bepaald worden op basis van peildatum	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Basis pensioenreglement PGB, met eventuele sector- of werkgeverspecifieke bepalingen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1009	CDCUC	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen vrijwillige CDC-regeling met ultimo grondslag. Premie collectieve WIA- en ANW-hiaat verzekering valt binnen de beschikbare premie NB: voor de collectieve WIA- en ANW-hiaat verzekering hoeven dus geen aparte regelingkenmerken/varianten te worden aangeleverd	25-9-2018	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	<zie overeenkomst>	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR) NB: regelingloon kan deels bepaald worden op basis van peildatum	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Basis pensioenreglement PGB, met eventuele sector- of werkgeverspecifieke bepalingen			
Regelingen sector Groothandel in Bloemen en Planten																															
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1001	GBP	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen sector Groothandel in Bloemen en Planten, verplicht (functiegroep 1 t/m 6) DC-regeling op basis van doorsneepremie met ultimo grondslag	3-1-2019	€ 55.927,00	n.v.t.	€ -	n.v.t.	8,00%	4,00%	4,00%	€ -	€ -	€ -	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode, rekening houdend met VCR	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde uren tot een maximum van 40 uur per week (2080 per jaar). Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Standaard zijn de normuren 40 uur per week.	Het pensioengevend loon is het vastgestelde bruto periodeloon vermeerderd met het vakantiegeld, vaste jaarlijkse uitkeringen zoals een eindejaarsuitkering of 13e maand, inclusief vaste toeslagen niet zijnde onkostenvergoedingen en exclusief auto van de zaak. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde regelingloon en verloonde uren doorgegeven.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR)	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Pensioenreglement premieovereenkomst PGB, met sectorspecifieke bepalingen Groothandel Bloemen en Planten			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1002	ST30	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen sector Groothandel in Bloemen en Planten, niet verplichte werknemers (functiegroep 7 en hoger) DC-regeling op basis van 3%-staffel met ultimo grondslag	3-1-2019	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde uren tot een maximum van 40 uur per week (2080 per jaar). Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Standaard zijn de normuren 40 uur per week.	Het pensioengevend loon is het vastgestelde bruto periodeloon vermeerderd met het vakantiegeld, vaste jaarlijkse uitkeringen zoals een eindejaarsuitkering of 13e maand, inclusief vaste toeslagen niet zijnde onkostenvergoedingen en exclusief auto van de zaak. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde regelingloon en verloonde uren doorgegeven.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR)	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Pensioenreglement premieovereenkomst PGB, met eventuele sector- of werkgeverspecifieke bepalingen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-2002	ULTIM	Nominatief	Collectieve WIA-excedent sector Groothandel in Bloemen en Planten NB: aanvullende regeling: alleen te gebruiken wanneer dit is afgesproken in de overeenkomst met de werkgever	12-2-2019	€ 413.070,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	1,60%	n.v.t.	n.v.t.	€ 55.927,00	n.v.t.	n.v.t.	Eerste datum waarop: - Overeenkomst WIA Excedent pensioen is ingegaan én - pensioengevend loon van werknemer hoger is dan de franchise	Einde dienstverband of einde Overeenkomst WIA Excedent pensioen en uiterlijk op de pensioendatum	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR. NB: franchise en max loon zijn niet afhankelijk van parttimepercentage.	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde uren tot een maximum van 40 uur per week (2080 per jaar). Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Standaard zijn de normuren 40 uur per week.	Het pensioengevend loon is het vastgestelde bruto periodeloon vermeerderd met het vakantiegeld, vaste jaarlijkse uitkeringen zoals een eindejaarsuitkering of 13e maand, inclusief vaste toeslagen niet zijnde onkostenvergoedingen en exclusief auto van de zaak. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde regelingloon en verloonde uren doorgegeven.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR)	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Reglement PGB WIA Excedentpensioen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-2003	ULTIM	Nominatief	Collectieve ANW-verzekering sector Groothandel in Bloemen en Planten NB: aanvullende regeling: alleen te gebruiken wanneer dit is afgesproken in de overeenkomst met de werkgever	3-1-2019	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	2,00%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Datum aanvang verzekering	Datum einde verzekering en uiterlijk op datum uit dienst werkgever (regelingkenmerk moet in aangifte blijven bij doorwerken na AOW-datum)	Verzekerd ANW-hiaatbedrag met maximum € 17.944,00 (bedrag 2019)	n.v.t.	n.v.t. het verzekerd bedrag is onafhankelijk van het parttimepercentage	Er hoeft geen regelingloon te worden gevuld. De premiegrondslag is gelijk aan het verzekerde ANW-hiaat bedrag zoals overeengekomen met de werkgever, met een maximum van € 17.944,00. Per tijdvak geldt het verzekerd bedrag gedeeld door 12 of 13 en bij gebroken periodes naar rato van het aantal daadwerkelijke kalenderdagen.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	n.v.t.	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Reglement PGB ANW Plus Collectief			
Regelingen sector Zeevisserij																															
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1003	ZEEV1	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen sector Zeevisserij: Vissers DC-regeling op basis van doorsneepremie met ultimo grondslag	3-1-2019	€ 55.927,00	n.v.t.	-	n.v.t.	16,60%	6,64%	9,96%	€ 14.040,00	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise gebaseerd op de verloonde dagen	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal verloonde dagen. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal dagen doorgegeven	Het regelingloon is het daadwerkelijk verdiende bruto pensioengevend salaris in de aangifteperiode inclusief alle bruto toeslagen en exclusief auto van de zaak.	52	Gewerkte dagen o.b.v. (maximaal) 260 vaste dagen in een jaar	Ultimo o.b.v. gewerkte dagen	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Pensioenreglement premieovereenkomst PGB, met sectorspecifieke bepalingen Zeevisserij			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1003	ZEEV2	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen sector Zeevisserij: Walpersoneel regulier DC-regeling op basis van doorsneepremie met ultimo grondslag	3-1-2019	€ 55.927,00	n.v.t.	-	n.v.t.	12,66%	6,33%	6,33%	€ 14.040,00	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise gebaseerd op de verloonde uren voor de regeling	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	Het regelingloon is het daadwerkelijk verdiende bruto pensioengevend salaris in de aangifteperiode inclusief alle bruto toeslagen en exclusief auto van de zaak.	52	Gewerkte uren o.b.v. (maximaal) 2080 vaste uren in een jaar	Ultimo o.b.v. gewerkte uren	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Pensioenreglement premieovereenkomst PGB, met sectorspecifieke bepalingen Zeevisserij			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1003	ZEEV3	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen sector Zeevisserij: Walpersoneel hoog (keuze) DC-regeling op basis van doorsneepremie met ultimo grondslag	3-1-2019	€ 55.927,00	n.v.t.	-	n.v.t.	16,60%	6,64%	9,96%	€ 14.040,00	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise gebaseerd op de verloonde uren voor de regeling	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	Het regelingloon is het daadwerkelijk verdiende bruto pensioengevend salaris in de aangifteperiode inclusief alle bruto toeslagen en exclusief auto van de zaak.	52	Gewerkte uren o.b.v. (maximaal) 2080 vaste uren in een jaar	Ultimo o.b.v. gewerkte uren	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Pensioenreglement premieovereenkomst PGB, met sectorspecifieke bepalingen Zeevisserij			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-2002	ZEEV	Nominatief	Collectieve WIA-excedent sector Zeevisserij NB: aanvullende regeling: alleen te gebruiken wanneer dit is afgesproken in de overeenkomst met de werkgever	3-1-2019	€ 413.070,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	1,60%	n.v.t.	n.v.t.	€ 55.927,00	n.v.t.	n.v.t.	Eerste datum waarop: - Overeenkomst WIA Excedent pensioen is ingegaan én - pensioengevend loon van werknemer hoger is dan de franchise	Einde dienstverband of einde Overeenkomst WIA Excedent pensioen en uiterlijk op de pensioendatum	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise. NB: franchise en max loon zijn niet afhankelijk van parttimepercentage.	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	Het regelingloon is het daadwerkelijk verdiende bruto pensioengevend salaris in de aangifteperiode inclusief alle bruto toeslagen en exclusief auto van de zaak.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR)	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Reglement PGB WIA Excedentpensioen			

Fonds	PUO	Regeling kenmerk <RegKnmrk>	Regeling variant <RegVrnt>	Collectief of Nominatief?	Omschrijving regeling	Datum laatste wijziging	Maximum pensioengevend loon / maximum premieloon SF per jaar	Maximum dagloon	Minimum premiegrondslag	Maximum premieloon op uurbasis	Premie % totaal	Premie % werkgeversdeel	Maximaal premie % werknemersdeel	Jaar-franchise	Dag-franchise	Uur-franchise	Moment van toetreding	Moment einde opbouw/premie-betaling	Premiegrondslag <PensGrslg>	Regelingloon <RegLn>	Verloonde uren voor regeling <AantVerlUPens>	Toelichting pensioengevend loon / premieloon SF	Weken per jaar	Duurbegrip (uren, weken, maanden, kalenderdagen, SV-dagen, etc)	Primo/ Ultimo	Aanlevering	Naam Fonds	Reglement - versie	Bruto uurloon <LnUBruto>	Variabel inkomen - Onregelmatigheidstoeslag <OnrTsl>	Variabel inkomen - Provisie <Prov>
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-2003	ZEEV	Nominatief	Collectieve ANW-verzekering sector Zeevisserij	3-1-2019	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	2,00%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Datum aanvang verzekering	Datum einde verzekering en uiterlijk op datum uit dienst werkgever (regelingkenmerk moet in aangifte blijven bij doorwerken na AOW-datum)	Verzekerd ANW-hiaatbedrag met maximum € 17.944,00 (bedrag 2019)	n.v.t.	n.v.t. het verzekerd bedrag is onafhankelijk van het parttimepercentage	Er hoeft geen regelingloon te worden gevuld. De premiegrondslag is gelijk aan het verzekerde ANW-hiaat bedrag. Voor sector Zeevisserij geldt een verzekerd bedrag van € 17.944,00. Per tijdvak geldt het verzekerd bedrag gedeeld door 12 of 13 en bij gebroken periodes naar rato van het aantal daadwerkelijke kalenderdagen.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	n.v.t.	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Reglement PGB ANW Plus Collectief			
Regelingen Hybride (vrijwillige aansluiting met DB- én DC-regeling)																															
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1004	ALG	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen vrijwillige DB-regeling met primo grondslag NB: alleen gebruiken bij hybride regelingen	3-1-2019	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode na aftrek van franchise o.b.v. parttime	Voltijd jaarsalaris ongemaximeerd gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	<zie overeenkomst>	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Basis pensioenreglement PGB, met eventuele sector- of werkgeverspecifieke bepalingen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1009	CDC	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen vrijwillige CDC-regeling met primo grondslag: premie op basis van pensioengevend loon NB: alleen gebruiken bij hybride regelingen	3-1-2019	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode na aftrek van franchise o.b.v. parttime	Voltijd jaarsalaris ongemaximeerd gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	<zie overeenkomst>	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Basis pensioenreglement PGB, met eventuele sector- of werkgeverspecifieke bepalingen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1005	ST20	Nominatief	Ouderdoms- en partnerpensioen vrijwillige DC-regeling met 2%-staffel en primo grondslag	3-1-2019	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode na aftrek van franchise o.b.v. parttime	Voltijd jaarsalaris ongemaximeerd gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	<zie overeenkomst>	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Pensioenreglement premieovereenkomst PGB, met eventuele sector- of werkgeverspecifieke bepalingen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1005	ST25	Nominatief	Ouderdoms- en partnerpensioen vrijwillige DC-regeling met 2,5%-staffel en primo grondslag	3-1-2019	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode na aftrek van franchise o.b.v. parttime	Voltijd jaarsalaris ongemaximeerd gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	<zie overeenkomst>	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Pensioenreglement premieovereenkomst PGB, met eventuele sector- of werkgeverspecifieke bepalingen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1005	ST30	Nominatief	Ouderdoms- en partnerpensioen vrijwillige DC-regeling met 3%-staffel en primo grondslag	3-1-2019	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode na aftrek van franchise o.b.v. parttime	Voltijd jaarsalaris ongemaximeerd gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	<zie overeenkomst>	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Pensioenreglement premieovereenkomst PGB, met eventuele sector- of werkgeverspecifieke bepalingen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1005	ST40	Nominatief	Ouderdoms- en partnerpensioen vrijwillige DC-regeling met 4%-staffel en primo grondslag	3-1-2019	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode na aftrek van franchise o.b.v. parttime	Voltijd jaarsalaris ongemaximeerd gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	<zie overeenkomst>	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Pensioenreglement premieovereenkomst PGB, met eventuele sector- of werkgeverspecifieke bepalingen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-2002	PRIMO	Nominatief	Collectieve WIA-excedent bij hybride regelingen NB: aanvullende regeling: alleen te gebruiken wanneer dit is afgesproken in de overeenkomst met de werkgever	12-2-2019	€ 413.070,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	1,60%	n.v.t.	n.v.t.	€ 55.927,00	n.v.t.	n.v.t.	Eerste datum waarop: - Overeenkomst WIA Excedent pensioen is ingegaan én - pensioengevend loon van werknemer hoger is dan de franchise	Einde dienstverband of einde Overeenkomst WIA Excedent pensioen en uiterlijk op de pensioendatum	Gemaximeerd regelingloon in periode o.b.v. parttime met aftrek van franchise. NB: franchise en max loon zijn niet afhankelijk van parttimepercentage.	Voltijd jaarsalaris ongemaximeerd gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	<zie overeenkomst>	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Reglement PGB WIA Excedentpensioen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-2003	PRIMO	Nominatief	Collectieve ANW-verzekering bij hybride regelingen NB: aanvullende regeling: alleen te gebruiken wanneer dit is afgesproken in de overeenkomst met de werkgever	3-1-2019	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	2,00%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Datum aanvang verzekering	Datum einde verzekering en uiterlijk op datum uit dienst werknemer. Deelname regeling loopt door bij doorwerken na AOW-datum)	Verzekerd ANW-hiaatbedrag met maximum € 17.944,00 (bedrag 2019)	n.v.t.	n.v.t. het verzekerd bedrag is onafhankelijk van het parttimepercentage	Er hoeft geen regelingloon te worden gevuld. De premiegrondslag is gelijk aan het verzekerde ANW-hiaat bedrag zoals overeengekomen met de werkgever, met een maximum van € 17.944,00. Per tijdvak geldt het verzekerd bedrag gedeeld door 12 of 13 en bij gebroken periodes naar rato van het aantal daadwerkelijke kalenderdagen.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	n.v.t.	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Reglement PGB ANW Plus Collectief			
Regelingen RELX																															
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1006	CDC	Nominatief	Ouderdoms- en Partnerpensioen RELX CDC-regeling met ultimo grondslag: premie gedeeltelijk op basis van pensioengrondslag, gedeeltelijk op basis van pensioengevend loon	3-1-2019	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Normuren zijn 36 per week	Het regelingloon is gelijk aan 13,96 maal het maandsalaris inclusief eventuele prestatie-, garantie- en/of persoonlijke toeslagen. Bij gelijkblijvend dienstverband zonder variabele toeslagen wordt in iedere periode hetzelfde regelingloon doorgegeven.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR)	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Basis pensioenreglement PGB, met bepalingen regeling RELX CDC-regeling			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-1008	ST30	Nominatief	Ouderdoms- en partnerpensioen vrijwillige DC-regeling met 3%-staffel en ultimo grondslag	3-1-2019	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	n.v.t.	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	<zie overeenkomst>	n.v.t.	n.v.t.	Datum indienst bij een aangesloten werkgever dan wel de dag van aansluiting van de werkgever bij het fonds	Pensioendatum (gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-datum ligt)	Gemaximeerd pensioengevend loon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Normuren zijn 36 per week	Het regelingloon is gelijk aan 13,96 maal het maandsalaris inclusief eventuele prestatie-, garantie- en/of persoonlijke toeslagen. Bij gelijkblijvend dienstverband zonder variabele toeslagen wordt in iedere periode hetzelfde regelingloon doorgegeven.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR)	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Pensioenreglement premieovereenkomst PGB, met bepalingen RELX DC-Regeling			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-2002	RELDB	Nominatief	Collectieve WIA-excedent RELX CDC NB: alleen aanleveren wanneer deelnemer de CDC-regeling volgt	12-2-2019	€ 413.070,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	1,60%	n.v.t.	n.v.t.	€ 55.927,00	n.v.t.	n.v.t.	Eerste datum waarop: - Overeenkomst WIA Excedent pensioen is ingegaan én - pensioengevend loon van werknemer hoger is dan de franchise	Einde dienstverband of einde Overeenkomst WIA Excedent pensioen en uiterlijk op de pensioendatum	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR. NB: franchise en max loon zijn niet afhankelijk van parttimepercentage.	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Normuren is 36 per week	Het regelingloon is gelijk aan 13,96 maal het maandsalaris inclusief eventuele prestatie-, garantie- en/of persoonlijke toeslagen. Bij gelijkblijvend dienstverband zonder variabele toeslagen wordt in iedere periode hetzelfde regelingloon doorgegeven.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR)	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Reglement PGB WIA Excedentpensioen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-2003	RELDB	Nominatief	Collectieve ANW-verzekering RELX CDC NB: alleen aanleveren wanneer deelnemer de CDC-regeling volgt	3-1-2019	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	2,00%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Datum aanvang verzekering	Datum einde verzekering en uiterlijk op datum uit dienst werknemer. Deelname regeling loopt door bij doorwerken na AOW-datum)	Verzekerd ANW-hiaatbedrag	n.v.t.	n.v.t. het verzekerd bedrag is onafhankelijk van het parttimepercentage	Er hoeft geen regelingloon te worden gevuld. De premiegrondslag is gelijk aan het verzekerde ANW-hiaat bedrag zoals overeengekomen met de werkgever. Per tijdvak geldt het verzekerd bedrag gedeeld door 12 of 13 en bij gebroken periodes naar rato van het aantal daadwerkelijke kalenderdagen.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	n.v.t.	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Reglement PGB ANW Plus Collectief			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-2002	RELDC	Nominatief	Collectieve WIA-excedent DC RELX NB: alleen aanleveren wanneer deelnemer de DC-regeling volgt met 3% staffel	12-2-2019	€ 413.070,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	1,60%	n.v.t.	n.v.t.	€ 55.927,00	n.v.t.	n.v.t.	Eerste datum waarop: - Overeenkomst WIA Excedent pensioen is ingegaan én - pensioengevend loon van werknemer hoger is dan de franchise	Einde dienstverband of einde Overeenkomst WIA Excedent pensioen en uiterlijk op de pensioendatum	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR. NB: franchise en max loon zijn niet afhankelijk van parttimepercentage.	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven. Normuren is 36 per week	Het regelingloon is gelijk aan 13,96 maal het maandsalaris inclusief eventuele prestatie-, garantie- en/of persoonlijke toeslagen. Bij gelijkblijvend dienstverband zonder variabele toeslagen wordt in iedere periode hetzelfde regelingloon doorgegeven.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR)	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Reglement PGB WIA Excedentpensioen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-2003	RELDC	Nominatief	Collectieve ANW-verzekering DC RELX NB: alleen aanleveren wanneer deelnemer de DC-regeling volgt met 3% staffel	3-1-2019	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	2,00%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Datum aanvang verzekering	Datum einde verzekering en uiterlijk op datum uit dienst werknemer. Deelname regeling loopt door bij doorwerken na AOW-datum)	Verzekerd ANW-hiaatbedrag	n.v.t.	n.v.t. het verzekerd bedrag is onafhankelijk van het parttimepercentage	Er hoeft geen regelingloon te worden gevuld. De premiegrondslag is gelijk aan het verzekerde ANW-hiaat bedrag zoals overeengekomen met de werkgever, voor 2017 is het verzekerd bedrag gelijk aan € 9.604,69 (zie overeenkomst voor bedrag 2018). Per tijdvak geldt het verzekerd bedrag gedeeld door 12 of 13 en bij gebroken periodes naar rato van het aantal daadwerkelijke kalenderdagen.	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	n.v.t.	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Reglement PGB ANW Plus Collectief			
Aanvullende regelingen (optioneel; zie overeenkomst)																															
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-2002	WIAP	Nominatief	Collectieve WIA-excedentverzekering, primo grondslag	12-2-2019	€ 413.070,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	1,60%	n.v.t.	n.v.t.	€ 55.927,00	n.v.t.	n.v.t.	Eerste datum waarop: - Overeenkomst WIA Excedent pensioen is ingegaan én - pensioengevend loon van werknemer hoger is dan de franchise	Einde dienstverband of einde Overeenkomst WIA Excedent pensioen en uiterlijk op de pensioendatum	Gemaximeerd regelingloon in periode o.b.v. parttime met aftrek van franchise. NB: franchise en max loon zijn niet afhankelijk van parttimepercentage.	Voltijd jaarsalaris ongemaximeerd gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven	gelijk aan pensioenregeling	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Reglement PGB WIA Excedentpensioen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-2002	WIAU	Nominatief	Collectieve WIA-excedentverzekering, ultimo grondslag	12-2-2019	€ 413.070,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	1,60%	n.v.t.	n.v.t.	€ 55.927,00	n.v.t.	n.v.t.	Eerste datum waarop: - Overeenkomst WIA Excedent pensioen is ingegaan én - pensioengevend loon van werknemer hoger is dan de franchise	Einde dienstverband of einde Overeenkomst WIA Excedent pensioen en uiterlijk op de pensioendatum	Gemaximeerd regelingloon in periode met aftrek van franchise, rekening houdend met VCR. NB: franchise en max loon zijn niet afhankelijk van parttimepercentage.	Parttime regelingloon in de aangifteperiode gebaseerd op loonbegrip (zie kolom Toelichting pensioengevend loon)	Aantal werkelijk verloonde pensioengevende uren. Bij gelijkblijvend dienstverband wordt in iedere periode hetzelfde aantal verloonde uren doorgegeven.	gelijk aan pensioenregeling	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR)	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Reglement PGB WIA Excedentpensioen			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-2003	ANWC	Nominatief	Collectieve ANW-hiaatverzekering	3-1-2019	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	2,00%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Datum aanvang verzekering	Datum einde verzekering en uiterlijk op datum uit dienst werknemer. Deelname regeling loopt door bij doorwerken na AOW-datum)	Verzekerd ANW-hiaatbedrag met maximum € 17.944,00 (bedrag 2019)	n.v.t.	n.v.t. het verzekerd bedrag is onafhankelijk van het parttimepercentage	Er hoeft geen regelingloon te worden gevuld. De premiegrondslag is gelijk aan het verzekerde ANW-hiaat bedrag zoals overeengekomen met de werkgever, met een maximum van € 17.944,00. Per tijdvak geldt als premiegrondslag het verzekerd bedrag gedeeld door 12 of 13 en bij gebroken periodes naar rato van het aantal daadwerkelijke kalenderdagen	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	n.v.t.	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Reglement PGB ANW Plus Collectief			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-2005	AP35P	Nominatief	Individueel aanvullend partnerpensioen (APP) met primo grondslag, aanvullende opbouw van 35% van het ouderdomspensioen NB: alleen te gebruiken wanneer de basisregeling ook primo is	3-1-2019	gelijk aan pensioenregeling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Doorsneepremie afhankelijk van opbouw	0,00%	Doorsneepremie afhankelijk van opbouw	gelijk aan pensioenregeling	n.v.t.	n.v.t.	Datum aanvang verzekering	Datum einde verzekering (opzegbaar op jaarbasis) en uiterlijk op datum einde pensioenregeling	gelijk aan pensioenregeling	gelijk aan pensioenregeling	gelijk aan pensioenregeling	Het pensioengevend loon is gelijk aan pensioenregeling voor betreffende aansluiting. In een contract met de deelnemer wordt afgesproken hoeveel partnerpensioen er jaarlijks extra wordt opgebouwd (percentage van het ouderdomspensioen)	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Basis Pensioenreglement PGB (DB) / Pensioenreglement premieovereenkomst PGB (DC)			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-2005	AP70P	Nominatief	Individueel aanvullend partnerpensioen (APP) met primo grondslag, aanvullende opbouw van 70% van het ouderdomspensioen NB: alleen te gebruiken wanneer de basisregeling ook primo is	3-1-2019	gelijk aan pensioenregeling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Doorsneepremie afhankelijk van opbouw	0,00%	Doorsneepremie afhankelijk van opbouw	gelijk aan pensioenregeling	n.v.t.	n.v.t.	Datum aanvang verzekering	Datum einde verzekering (opzegbaar op jaarbasis) en uiterlijk op datum einde pensioenregeling	gelijk aan pensioenregeling	gelijk aan pensioenregeling	gelijk aan pensioenregeling	Het pensioengevend loon is gelijk aan pensioenregeling voor betreffende aansluiting. In een contract met de deelnemer wordt afgesproken hoeveel partnerpensioen er jaarlijks extra wordt opgebouwd (percentage van het ouderdomspensioen)	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Primo	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Basis Pensioenreglement PGB (DB) / Pensioenreglement premieovereenkomst PGB (DC)			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-2005	AP35U	Nominatief	Individueel aanvullend partnerpensioen (APP) met ultimo grondslag, aanvullende opbouw van 35% van het ouderdomspensioen NB: alleen te gebruiken wanneer de basisregeling ook ultimo is	3-1-2019	gelijk aan pensioenregeling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Doorsneepremie afhankelijk van opbouw	0,00%	Doorsneepremie afhankelijk van opbouw	gelijk aan pensioenregeling	n.v.t.	n.v.t.	Datum aanvang verzekering	Datum einde verzekering (opzegbaar op jaarbasis) en uiterlijk op datum einde pensioenregeling	gelijk aan pensioenregeling	gelijk aan pensioenregeling	gelijk aan pensioenregeling	Het pensioengevend loon is gelijk aan pensioenregeling voor betreffende aansluiting. In een contract met de deelnemer wordt afgesproken hoeveel partnerpensioen er jaarlijks extra wordt opgebouwd (percentage van het ouderdomspensioen)	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR)	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Basis Pensioenreglement PGB (DB) / Pensioenreglement premieovereenkomst PGB (DC)			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-2005	AP70U	Nominatief	Individueel aanvullend partnerpensioen (APP) met ultimo grondslag, aanvullende opbouw van 70% van het ouderdomspensioen NB: alleen te gebruiken wanneer de basisregeling ook ultimo is	3-1-2019	gelijk aan pensioenregeling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Doorsneepremie afhankelijk van opbouw	0,00%	Doorsneepremie afhankelijk van opbouw	gelijk aan pensioenregeling	n.v.t.	n.v.t.	Datum aanvang verzekering	Datum einde verzekering (opzegbaar op jaarbasis) en uiterlijk op datum einde pensioenregeling	gelijk aan pensioenregeling	gelijk aan pensioenregeling	gelijk aan pensioenregeling	Het pensioengevend loon is gelijk aan pensioenregeling voor betreffende aansluiting. In een contract met de deelnemer wordt afgesproken hoeveel partnerpensioen er jaarlijks extra wordt opgebouwd (percentage van het ouderdomspensioen)	52	Decimale perioden (12 of 13 vaste perioden per jaar met in gebroken perioden een berekening op basis van kalenderdagen)	Ultimo (VCR)	Vanaf 2019	Pensioenfonds PGB	Basis Pensioenreglement PGB (DB) / Pensioenreglement premieovereenkomst PGB (DC)			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-2007	ALG	Nominatief	Individueel extra inleggen DC deelnemer Eenmalige inleg	25-9-2018	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Premie is gelijk aan de nominale inleg	0,00-100,00%	100,00%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Bij een eenmalige inleg worden alleen regelinggegevens aangeleverd als er wordt ingelegd	Datum laatste aanlevering nominale inleg of uiterlijk datum einde pensioenregeling	Premiegrondslag is gelijk aan de nominale inleg	n.v.t.	n.v.t.	Er hoeft geen regelingloon te worden gevuld. Voor deze aanvullende regeling kan de werkgever eenmalig een nominaal bedrag doorgeven wat als inleg in een DC-product wordt gebruikt. Hier is geen apart contact voor nodig, deelname gebeurt op basis van aanlevering. Voor een eenmalige extra inleg geldt een minimum van €250. Er geldt ook een maximum, afhankelijk van de pensioenregeling, een fiscale toets hierop voeren wij achteraf uit.	52	n.v.t.	n.v.t.	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Nog niet beschikbaar			
Pensioenfonds PGB	PGB	U0557-2008	ALG	Nominatief	Individueel extra inleggen DC deelnemer Periodieke inleg	25-9-2018	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Premie is gelijk aan de nominale inleg	0,00-100,00%	100,00%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Bij een periodieke inleg worden regelinggegevens aangeleverd vanaf het moment dat de periodieke inleg aanvangt	Datum laatste aanlevering nominale inleg of uiterlijk datum einde pensioenregeling	Premiegrondslag is gelijk aan de nominale inleg	n.v.t.	n.v.t.	Er hoeft geen regelingloon te worden gevuld. Voor deze aanvullende regeling kan de werkgever periodiek een nominaal bedrag doorgeven wat als inleg in een DC-product wordt gebruikt. Hier is geen apart contact voor nodig, deelname gebeurt op basis van aanlevering. Voor een periodieke extra inleg geldt een minimum van €75. Er geldt ook een maximum, afhankelijk van de pensioenregeling, een fiscale toets hierop voeren wij achteraf uit. Het wijzigen van de periodieke extra inleg kan 1 keer per jaar op 1 januari.	52	n.v.t.	n.v.t.	Vanaf 2018	Pensioenfonds PGB	Nog niet beschikbaar			
NN CDC Pensioenfonds																															
NN CDC	AZL	U0696-1001	CAO																												
NN CDC	AZL	U0696-1001	DIR																												
NN CDC	AZL	U0696-1001	RVB																												
TrueBlue																															
TrueBlue	AZL	U0145-1106		nvt	Basispensioenregeling 55-min regeling; Verplichte pensioenregeling	9-1-2019	€ 66.079,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	29,00%	14,50%	14,50%	€ 15.172,00	n.v.t.	n.v.t.	1e dag van de maand 21 jaar	1e dag van de maand 67 jaar	((gemaximeerd pensioengevend loon minus franchise) * % deeltijd	(12 * vast maandsalaris + vakantietoeslag) (op fulltimebasis)	n.v.t.	12 * vast maandsalaris + vakantietoeslag (op fulltimebasis)	n.v.t.	Op basis van 30 dagen (zie toelichting voor uitgewerkte scenario's)	Primo		TrueBlue	Reglement 2006, 55-min	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
TrueBlue	AZL	U0145-1179	BasA	nvt	Vrijwillige aanvullende excedentregeling; Vrijwillig contract	9-1-2019	€ 107.593,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Actuariële financiering	n.v.t.	n.v.t.	€ 66.079,00	n.v.t.	n.v.t.	1e dag van de maand 21 jaar	1e dag van de maand 67 jaar	((gemaximeerd pensioengevend loon minus franchise (Premiegrondslag BasA)* % deeltijd	(12 * vast maandsalaris + vakantietoeslag) (op fulltimebasis)	n.v.t.	12 * vast maandsalaris + vakantietoeslag (op fulltimebasis)	n.v.t.	Op basis van 30 dagen (zie toelichting voor uitgewerkte scenario's)	Primo		TrueBlue	Aanvullend reglement excedent	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
TrueBlue	AZL	U0145-1179	VarB	nvt	Vrijwillige aanvullende excedentregeling; Vrijwillig contract	9-1-2019	€ 107.593,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Actuariële financiering	n.v.t.	n.v.t.	Indien Pensioengevend loon U0145-1106 < € 66.079,00 Dan "Pensioengevend loon" Anders € 66.079,00 (zie toelichting)	n.v.t.	n.v.t.	Per 1-1 van het jaar volgend op het moment dat de deelnemer variabel salaris B heeft ontvangen. Echter op zijn vroegst 1e dag van de maand 21 jaar.	1e dag van de maand 67 jaar	Minimum(Maximum pensioengevend loon (Witteveen-grens) minus (minimum (Jaarfranchise; Pensioengevend loon)); Salaris VarB) * % deeltijd (zie toelichting)	sommatie van de variabele salariscomponenten (B)	n.v.t.	sommatie van de variabele salariscomponenten (B) uitbetaald gedurende het voorgaande jaar die tussen het pensioenfonds en de werkgever overeengekomen zijn. Peildatum van deze salariscomponenten is 1 januari van het volgende jaar en hoeft dus alleen in januari te worden aangeleverd.	n.v.t.	Op basis van 30 dagen (zie toelichting voor uitgewerkte scenario's)			TrueBlue	Aanvullend reglement excedent	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

Fonds	PUO	Regeling kenmerk <RegKnmrk>	Regeling variant <RegVrnt>	Collectief of Nominatief?	Omschrijving regeling	Datum laatste wijziging	Maximum pensioengevend loon / maximum premieloon SF per jaar	Maximum dagloon	Minimum premiegrondslag	Maximum premieloon op uurbasis	Premie % totaal	Premie % werkgeversdeel	Maximaal premie % werknemersdeel	Jaar-franchise	Dag-franchise	Uur-franchise	Moment van toetreding	Moment einde opbouw/premie-betaling	Premiegrondslag <PensGrslg>	Regelingloon <RegLn>	Verloonde uren voor regeling <AanVerUPens>	Toelichting pensioengevend loon / premieloon SF	Weken per jaar	Duurbegrip (uren, weken, maanden, kalenderdagen, SV-dagen, etc)	Primo/ Ultimo	Aanlevering	Naam Fonds	Reglement - versie	Bruto uurloon <LnUBruto>	Variabel inkomen - Onregelmatigheidstoeslag <OnrTsl>	Variabel inkomen - Provisie <Prov>
TrueBlue	AZL	U0145-1179	GemB	nvt	Vrijwillige aanvullende excedentregeling; Vrijwillig contract	9-1-2019	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Per 1-1 van het jaar volgend op het moment dat de deelnemer voldoet aan de heeft gewerkt op 30-06 op zijn vroegst 1e dag van de maand 21 jaar	1e dag van de maand 67 jaar	n.v.t.	Gemiddeld jaarsalaris op basis van de sommatie van de in de afgelopen vijf jaar uitbetaalde variabele salariscomponenten	n.v.t.	Gemiddeld jaarsalaris gebaseerd op de variabele salariscomponenten (B) uitbetaald gedurende de voorgaande vijf jaar. Peildatum van deze salariscomponenten is 1 januari van het volgende jaar en hoeft dus alleen in januari te worden aangeleverd. Indien het dienstverband nog geen vijf jaar heeft gedurend wordt uitgegaan van de beschikbare gegevens voor de vaststelling van een vijfjaars gemiddelde.	n.v.t.				TrueBlue	Aanvullend reglement excedent	n.v.t.		n.v.t.	
TrueBlue	AZL	U0145-1184		nvt	ANW-haat reglement individueel; Vrijwillige contract deelnemer	9-1-2019	€ 15.200,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Actuariële financiering	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	1e dag van de maand 21 jaar	1e dag van de maand 67 jaar	pensioengevend loon	Het pensioengevend loon is het door de deelnemer te kiezen verzekerd ANW-haat bedrag, met een minimum van € 7.600 of een maximum van € 15.200	n.v.t.	Het pensioengevend loon is het door de deelnemer te kiezen verzekerd ANW-haat bedrag, met een minimum van € 7.600 of een maximum van € 15.200	n.v.t.		Primo		TrueBlue	Reglement Anw-haat	n.v.t.		n.v.t.	
TrueBlue	AZL	U0145-1185		nvt	Vrijwillige aanvullende WIA-excedentregeling; Reglement WIA-excedent	9-1-2019	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Actuariële financiering	n.v.t.	n.v.t.	Maximum WIA-jaarlaan	n.v.t.	n.v.t.	1e dag van de maand 21 jaar	1e dag van de maand 67 jaar	(pensioengevend loon minus Jaar-franchise) * % deeltijd	(12 * vast maandsalaris + vakantietoeslag) (op fulltimebasis)	n.v.t.	12 * vast maandsalaris + vakantietoeslag (op fulltimebasis)	n.v.t.	Op basis van 30 dagen (zie toelichting voor uitgewerkte scenario's)	Primo		TrueBlue	Reglement WIA-excedent	n.v.t.		n.v.t.	
TrueBlue	AZL	U0145-1186		nvt	Financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak ICK; Sociaal Fonds; Verplichte regeling	9-1-2019	€ 197.863,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	0,06%	0,06%	0,00%	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	1e dag van de maand 67 jaar	(pensioengevend loon minus franchise) * % deeltijd	(12 * vast maandsalaris + vakantietoeslag) (op fulltimebasis) + vaste jaarlijkse uitkeringen	n.v.t.	12 maal het maandsalaris 0,08 maal de vakantiegeld (12/13 deel) pensioengevende vaste jaarlijkse uitkeringen) onder welke bemaring ook, zoals vaste 13e maand, vaste eindejaarsuitkering, gegarandeerd tantieme e.d. 0 vakantietoeslag	n.v.t.	Op basis van 30 dagen (zie toelichting voor uitgewerkte scenario's)	n.v.t.	n.v.t.	Stichting Fonds Collectieve Belangen ICK	van Stichting Fonds Collectieve Belangen ICK	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.